

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Hasil penelitian dari PT. XYZ menunjukkan bahwa peneliti berharap sistem ini dapat membantu dalam menilai kinerja karyawan sebagai pendukung pengambilan data. Sistem ini diharapkan dapat memenuhi kebutuhan PT. XYZ dengan tepat, mendukung keputusan HRD dan Team Leader, serta menghasilkan informasi yang diinginkan para karyawan PT. XYZ. Maka dari itu, dapat disimpulkan bahwa sistem ini akan membantu dalam menilai kinerja karyawan secara menyeluruh:

1. Penerapan konsep dan alat Unified Modelling Language (UML), serta metode SDLC .Waterfall, dipakai dalam rancang aplikasi. Hasil dari desain aplikasi
- PT XYZ diharapkan dapat membantu pengambilan keputusan dan memberi karyawan informasi tentang penilaian kinerja mereka. Ini dapat meningkatkan motivasi dan semangat kerja karyawan.
2. Untuk memastikan bahwa perangkat lunak ini memenuhi kebutuhan aplikasi yang diinginkan pengguna, penelitian ini menggunakan pengujian kotak hitam untuk menguji fungsi, input, dan output perangkat lunak. Adanya sistem dapat mempermudah karyawan untuk mengetahui data perusahaan. Saat digunakan pada sistem perusahaan, aplikasi dapat memberikan data detail.

#### **5.2 Saran**

Berikut beberapa masukan dan saran yang bisa ambil dalam karya ilmiah ini, diantaranya :

1. Dibutuhkan ketelitian untuk memasukkan data ke dalam sistem aplikasi untuk mengurangi kesalahan-kesalahan yang terjadi.
2. Diperlukan back-up data secara rutin agar mengurangi masalah yang tidak diharapkan