

DAFTAR PUSTAKA

- Afnisya'id, D. M., & Aulia, P. (2021). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta the Effect of Work-Life Balance on Employee Turnover Intention of Kantor Pusat Perum Bulog Jakarta. *E-Proceeding of Management*, 8(5), 6548–6553.
- Amanda, L., Yanuar, F., & Devianto, D. (2019). Uji Validitas dan Reliabilitas Tingkat Partisipasi Politik Masyarakat Kota Padang. *Jurnal Matematika UNAND*, 8(1), 179. <https://doi.org/10.25077/jmu.8.1.179-188.2019>
- Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., Ribek, P. K., Apriantini, S. A. M., Imbayani, I. G. A., & Ribek, P. K. (2021). Pengaruh Job Stress, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Kamandalu Ubud. *Jurnal EMAS*, 2(2), 71–81. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1672/1342>
- Ardan, M., Jaelani, A. (2021). *SDM: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan.*
- Azmi, M., Hanafi, A., & Adam, M. (2021). Mediating Role of Job Satisfaction in the Effect of Work-Life Balance and Work Passion on Turnover Intention. *Junior Scientific Researcher Journal] Jsr*, 33(1), 33–48.
- Barage, P., & Sudarusman, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pekerjaan Generasi Milenial Di Yogyakarta). *Cakrawangsa Bisnis*, 3(1), 81–96. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Dewi, A. P., Agustina, M. D. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, Agustus 2021, Vol. 1 (No. 3): Hal 1076-1088.
- Diah, Y. M., Siregar, L. D., & Saputri, N. D. M. (2021). Strategi Mengelola SDM Unggul dalam Tatanan Normal Baru Bagi Pelaku UMKM di Kota Palembang. *Sricommerce: Journal of Sriwijaya Community Services*, 2(1), 67–76.
- Fitriani, R., Agusdin, & Nurmayanti, S. (2020). Pengaruh beban kerja, kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention tenaga kesehatan berstatus kontrak di RSUD Kota Mataram. *Jurnal Distribusi*, 8 (1), 23-28.
- Gayatri, E., & Muttaqiyathun, A. (2020). “Pengaruh Job Insecurity, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Milenial.” *Prosiding University Research Colloquium*, 11, 77–85. <http://repository.urecol.org/index.php/proceeding/article/view/1014>

- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26 Edisi 10*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. (Ghozali, 2021)
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *An Introduction to Structural Equation Modeling*. https://doi.org/10.1007/978-3-030-80519-7_1
- Hasbiah, R. N. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Transformational Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Keterlibatan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pdam Tirta Bulian Kota Tebing Ti*. 1–121. [http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/17051/1/Skripsi Rizki Nurul Hasbiah.pdf](http://repository.umsu.ac.id/bitstream/123456789/17051/1/Skripsi_Rizki_Nurul_Hasbiah.pdf)
- Isnaton, S., Riyanto, S. (2020). The effect of work life balance on millennial generation turn over intention in the woodworking industry. *Researchgate.Net*, IV(Vi), 2454–6186. https://www.researchgate.net/profile/Setyo-Riyanto/publication/343390754_The_Effect_of_Employee_Engagement_and_Work_Life_Balance_on_Millennial_Generation_Turn_Over_Intention_in_the_Woodworking_Industry/links/5f50a1af299bf13a319a0e7b/The-Effect-of-Employee
- Janna, N. M., & Herianto. (2021). Artikel Statistik yang Benar. *Jurnal Darul Dakwah Wal-Irsyad (DDI)*, 18210047, 1–12.
- Jaya, I. M. W. K & Widiastini, N. M. A. (2019). Kepuasan Kerja Dan KomitmJaya, & Widiastini. (2019). Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135> *Organis. Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 53(9), 1689–1699. <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/Prospek/article/view/31135>
- Jobstreet tim konten. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>.
- Karim, R. (2021). Definisi Operasional : Tujuan, Manfaat dan Cara Membuat. Deepublish. <https://penerbitbukudeepublish.com/definisi-operasional/>
- Kartika, A. (2022). Pengaruh Work-life Balance dan Pengembangan Karir terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *7787, 8.5.2017*, 2003–2005.
- Kerja, P. K., & Kerja, L. (2021). *Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan*. 6(4), 843–856.
- Lamere, L., Kirana, C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel

- Intervening. Bisma: Jurnal Manajemen, 7(2), 341–349.
<https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Kumbangsila, R. (2022). Keseimbangan kehidupan kerja dan turnover intention pada generasi millennial; kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Keuangan Dan Manajemen*, 18(3), 449–458.
<https://doi.org/10.29264/jinv.v18i3.10917>
- Lubis, I. S. (2022). Work-life balance sebagai kebutuhan. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Retrieved July 8, 2024, from <https://ppsdmaparatur.esdm.go.id/seputar-ppsdma/work-life-balance-sebagai-kebutuhan>
- Mardiana, N., & Faqih, A. (2019). Model Sem-Pls Terbaik Untuk Evaluasi Pembelajaran Matematika Diskrit Dengan Lms. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*, 13(3), 157–170.
<https://doi.org/10.30598/barekengvol13iss3pp157-170ar898>
- Mardiani, I. N., & Widiyanto, A. (2021). Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 985–993.
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.456>
- Margareth, H. (2017). Dampak Menuju Organisasi Berkelanjutan.
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *Fihris: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40.
<https://doi.org/10.14421/fhrs.2021.161.40-59>
- Muliawati, T., & Frianto, A. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Milenial: Studi Literatur. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 8(3), 606–619.
- Monika, I. S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Karo*. 8–39.
- Nisa, M., Sudarno, S., & Sugito, S. (2021). Moderating Structural Equation Modeling Dengan Partial Least Square Pada Pemodelan Penerimaan Dan Penggunaan Dompot Digital Di Kota Semarang. *Jurnal Gaussian*, 10(1), 66–75.
<https://doi.org/10.14710/j.gauss.v10i1.30044>
- Novitasari, I. A., & Dessyarti, R. S. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Po Jaya Ponorogo). *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 6(1), 405.
<https://doi.org/10.29040/jie.v6i1.4350>

- Pistariasih, N. P. E., & Adnyani, I. G. A. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 11(2), 297. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2022.v11.i02.p05>
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39–51. <https://doi.org/10.30596/jimb.v20i1.2987>
- Pulungan, P. I. S., & Rivai, H. A. (2021). Pengaruh Locus of Control Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Semen Padang. *Jurnal Menara Ekonomi : Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 54–65. <https://doi.org/10.31869/me.v7i1.2539>
- Purwatiningsih, E., & Sawitri, H. S. R. (2021). Analysis on the effect of work-life balance and career development on turnover intention for millennial generations. *Management and Entrepreneurship: Trends of Development*, 1(15), 80–88. <https://doi.org/10.26661/2522-1566/2021-1/15-05>
- Rahmadani, A. P., & Andriani, D. (2022). Leadership, and Work Life Balance Towards Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable at PT Pos Indonesia Sidoarjo [Kepemimpinan, dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Creative Commons Attribution License*, 1–15.
- Ratnaningsih, D. S. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(3), 1267–1278. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n3.p1267-1278>
- Ratnawati, H., & Putranti, D. (2022). *Turnover Intention Penerbit Cv.Eureka Media Aksara*. i–88.
- Riadi, M. (2021). Kepuasan Kerja (Pengertian, Aspek, Indikator Faktor, dan Cara Meningkatkan). *Manajemen*.
- Riadi, S. S., Heksarini, A., (2019). Pengaruh keadilan sistem kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1–8. <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/Jurnalmanajemen>
- Riandani. (2020). *Worklife balance sebagai gaya hidup*. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-palangkaraya/baca-artikel/13616/Worklife-Balance-Sebagai-Gaya-Hidup.html>
- Rohaeni, H., & Nurdin, S. (2020). JKBM Work-Life Balance dan Dampaknya

- terhadap Intention Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium : the Mediation Role of Job Satisfaction. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
- Rusanita, Rahmawati, E., Utomo, S. (2019). Pengaruh Isi Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Hotel “Armani” Muara Teweh Kalimantan Tengah. *Urnal Bisnis Dan Pembangunan*, 8(1), 41–51.
- Salama, W., Abdou, A. H., Mohamed, S. A. K., & Shehata, H. S. (2022). Impact of Work Stress and Job Burnout on Turnover Intentions among Hotel Employees. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(15). <https://doi.org/10.3390/ijerph19159724>
- Sani, F., & Annisa, A. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention. *Tjyybjb.Ac.Cn*, 27(2), 635–637.
- Setio, A. K. (2024). *Pengaruh work-family balance terhadap psychological well-being pada mompreneur dengan family support sebagai variabel moderator.*
- Sianipar, M. Y. (2022). *Jalan menuju organisasi berkelanjutan.* ISBN: 978-623-362-738-2.
- Sismawati, W., & Lataruva, E. (2020). Karyawan Generasi Y dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT Bank Tabungan Negara Syariah Semarang). *Dipoenegoro Journal of Management*, 9(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Soemarsono, S.Sos., M. (2019). SDM : Pilar Penting Atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi. *KPPN Palangkaraya.*
- Sugiyono. (2019). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta
- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 16(1), 27–34. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/2065/106893>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka berfikir penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 2(1), 160–166.

- Syariah, K. B., & Ilmu, G. (n.d.). *Sumber Daya Manusia* (Issue september 2016).
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47–54. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Wijayanto, N. W., Suroto, & Wahyuni, I. (2020). Hubungan Work-Life Balance dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Perawat di RSUD Dr. R. Soedjati Kabupaten Grobogan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(5), 652–656. <http://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm>
- Wiyono, G., & Kirana, K. C. (2020). Efek Impresi Fintech Terhadap Perilaku Keuangan Usaha Kecil Menengah (UKM). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 21(1), 69–81. <https://doi.org/10.30596/jimb.v21i1.3889>
- Wonowijoyo, S. M. T. (2018). Pengaruh Organizational Of Commitment, Kepuasan Kerja Pada Turn over. *Agora Vol. 6, No. 1, (2018)*, 6(1), 1–9.
- Yulianti, Riadi, S. S., Heksarini, A. (2019). Pengaruh keadilan sistem kompensasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan. *Jurnal Manajemen*, 11(1), 1-8.
- Yuniartika, M. D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Medis RS ERIA Pekanbaru., 8.5.2017, 2003–2005.
- Yunizha, V. (2024). Faktor Penyebab Turnover Karyawan Tinggi Dan Cara Mengatasinya. *Ruang Kerja*.
- Yusup. (2021). *Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi*. Pagar Alam: LD Media.
- Zamzamy, A. S., Setiadi, I. K., & Nawir, J. (2021). PROSIDING BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School. *Pengaruh Employee Engagement, Budaya Organisasi, Dan Work Life Balance Terhadap Turnover Intention Guru Secondary Jakarta Islamic School*, 2, 205–220.
- Zulfa, N. (2021). Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 414. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p414-424>