

ABSTRAK

Pengaruh *Job Search Self-Efficacy* Terhadap *Career Adaptability* pada *Fresh Graduate*

Adinda Anggun Pramesti ¹⁾, Veronica Anastasia Melany Kaihatu ²⁾

¹⁾Mahasiswa Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾Dosen Program Studi Psikologi, Universitas Pembangunan Jaya

Fresh graduate saat ini mengalami sulitnya mencari dan mendapatkan pekerjaan. *fresh graduate* perlu memiliki adaptabilitas karier agar mampu menyesuaikan diri ketika pasar kerja mengalami perubahan yang besar. Salah satu faktor yang dapat mempengaruhi adaptabilitas karier adalah *job search self-efficacy*. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh *job search self-efficacy* terhadap *career adaptability* pada *fresh graduate*. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis regresi logistik. Karakteristik pada penelitian ini *fresh graduate* yang baru menjalani yudisium dan warga negara Indonesia (WNI). Instrument yang digunakan pada penelitian ini adalah *Career Adapt-Abilities Scale-Short Form (CAAS-SF)* yang dikembangkan oleh Maggiori et al. (2015) dan *Job Search Self-Efficacy Scale* yang dikembangkan oleh Saks et al. (2015). Peneliti mengumpulkan data secara daring. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dari *job search behavior* terhadap *career adaptability* pada *fresh graduate* $X^2(415)=5,017$, $p=0,025$, $R^2=0,203$ dan terdapat pengaruh dari *job search outcome* terhadap *career adaptability* pada *fresh graduate* $X^2(415)=7,215$, $p=0,007$, $R^2=0,291$. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *job search self-efficacy*, maka semakin tinggi *career adaptability*. Sebaliknya semakin rendah *job search self-efficacy*, maka semakin rendah *career adaptability*.

Kata Kunci: *Job Search Self-Efficacy, Career Adaptability, Fresh Graduate*

Pustaka: 40

Tahun publikasi: 1985-2024