

BAB V

KESIMPULAN & SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini adalah temuan riset yang di kerjakan dengan pengolahan data SEMPLS 4.1 dan diskusi tentang metode sikap kepemimpinan Terhadap kondisi tempat kerja, semangat kerja, dan kepuasan tenaga kerja di The Body Shop Indonesia Area 1:

1. Berdasarkan riset memperlihatkan bahwa sikap pemimpin memiliki dampak yang positif dan signifikan pada lingkungan kerja. Ini menunjukkan bahwa keberhasilan gaya kepemimpinan dalam organisasi, memberikan kenyamanan ditempat kerja. dan Perhatian terhadap karyawan mampu meningkatkan sinergi antara manajer dan karyawan. Untuk memaksimalkan kinerja dan hasil karyawan, pemimpin harus pandai dalam menetapkan tugas yang cocok dengan kapasitas karyawan sesuai jobdesnya..
2. Berdasarkan riset memperlihatkan bahwa sikap pemimpin memiliki dampak yang positif dan signifikan tentang motivasi bekerja. Dengan kata lain, bahwa keberhasilan gaya kepemimpinan dalam organisasi, akan membuat karyawan semakin termotivasi dalam pekerjaannya, karena pemimpin yang kompeten dapat memperkuat semangat dan motivasi karyawan serta memberikan penghargaan yang besar kepada mereka yang bekerja dengan baik.
3. Berdasarkan riset memperlihatkan bahwa motivasi dalam pekerjaan berkontribusi secara positif dan signifikan pada kepuasan kerja, pekerja yang termotivasi cenderung lebih termotivasi untuk menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan, sehingga mereka merasa senang dan puas. Selain itu, motivasi yang tinggi juga sering dikaitkan dengan peningkatan produktivitas dan komitmen terhadap organisasi, yang menghasilkan lingkungan kerja yang positif.

4. Faktor intrinsik yang mendominasi kepuasan kerja, seperti rasa pencapaian, pengakuan, tanggung jawab, dan peluang untuk berkembang, berkontribusi pada fakta tidak ada hubungan langsung antara lingkungan kerja dan kepuasan kerja karyawan. Karyawan yang mampu beradaptasi dengan baik mungkin tetap merasa puas meskipun lingkungan kerja kurang ideal karena mereka fokus pada aspek positif lainnya dari pekerjaan mereka. Selain itu, komitmen dan loyalitas yang kuat terhadap perusahaan atau pekerjaan mereka dapat membuat mereka tetap puas terlepas dari kondisi lingkungan kerja mereka.
5. Hasil pengujian data menunjukkan bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan secara signifikan dan positif. Pemimpin yang efektif memiliki kemampuan untuk mengkomunikasikan tujuan dan harapan dengan jelas, memberikan pengakuan dan penghargaan, dan memberikan arahan dan dukungan yang diperlukan. Dengan demikian, karyawan merasa terinformasi, dihargai, percaya diri, dan termotivasi, yang menghasilkan tingkat kepuasan kerja yang lebih tinggi.

5.2 Saran

a. Untuk Perusahaan

Dalam meningkatkan kualitas kerja karyawan harus tetap ditingkatkan kualitas kepemimpinan yang dimiliki oleh manajer dimana hal tersebut harus lebih diperhatikan oleh setiap manajer dalam segi pembagian pekerjaan kepada karyawan dan rasa empati kepada karyawan agar karyawan dapat merasa tetap senang saat melakukan pekerjaan dikarenakan bekerja dengan lingkungan kerja yang nyaman, dan dapat meningkatkan semangat kerja yang tinggi untuk mendukung pencapaian kepuasan kerja bagi karyawan.

b. Untuk Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya agar bisa melakukan penelitian menggunakan *variabel* yang dapat memberikan pengaruh terhadap

lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepuasan kerja karyawan, sehingga dapat mengembangkan penelitian yang sudah di teliti sebelumnya.

