

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
I.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kajian Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	14
2.1.4 Motivasi Kerja Karyawan	16
2.1.5 Kepuasan Kerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Berfikir	25
2.4 Hipotesis Penelitian	26
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Lingkungan Kerja	26
2.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	26
2.4.3 Pengaruh Motivasi Terhadap kepuasan kerja Pegawai	27
2.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan ...	27
2.4.5 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja karyawan	27
BAB III.....	29
METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Objek Penelitian.....	29
3.3 Populasi dan Sampel.....	30
3.3.1 Populasi	30
3.3.2 Sampel.....	30
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4.1 Data Primer	31
3.5 Definisi <i>Oprational</i>	32
3.6 Teknis Analisis Data.....	37
3.6.1 Analisis <i>Outer Model</i>	38

3.6.3 Pengujian Hipotesis	40
BAB IV	41
HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN	41
4.1. Hasil Analisis Data	41
4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian dan Karakteristik Responden.....	41
4.1.2. Karakteristik Responden	41
4.1.3. Uji Validitas	45
4.1.4. Uji Reliabilitas.....	49
4.1.5. Analisa Uji Inner Model	50
4.1.6. Pengujian Hipotesa.....	53
4.2. Pembahasan	58
BAB V	62
KESIMPULAN & SARAN.....	62
5.1 Kesimpulan	62
5.2 Saran	63

