

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI / TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-02
		No. Rekaman




Nama Mahasiswa : Dani Aprilyanto  
Prodi/NIM : Informatika / 2019071120  
Judul Skripsi/TA yang diajukan : TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS* DALAM PROSES EVALUASI GURU

Telah disetujui untuk menulis Skripsi/TA.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1.	Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I	0328068404	Lektor
2.			

Tangerang Selatan, 02 September 2023

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
		
Mohammad Nasucha, S.T., M.Sc., Ph.D. Koordinator Skripsi/TA	Dr. Ida Nurhaida, S.T., M.T. Kaprod	Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I Pembimbing Ke-1 / Tunggal

Lampiran 2 Formulir Skripsi/TA Lanjut

	<b>FORMULIR SKRIPSI/TA LANJUT</b>	SPT-I/03/SOP-44/F-01
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Dani Aprilyanto  
 Prodi/NIM : Informatika / 2019071120  
 Judul Skripsi/TA : TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN  
 ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DALAM PROSES EVALUASI  
 KINERJA GURU

Mengajukan perpanjangan selama 1 (satu) semester menjadi **Skripsi/TA Lanjut 4 (empat) sks**

Kendala menyelesaikan Skripsi/TA :


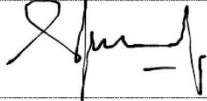

Kendala dalam proses implementasi algoritma AHP ke dalam sistem.

Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Safitri Jaya, S. Kom., M.T.I.	0328068404	Lektor
2			

Apabila perpanjangan selesai namun Skripsi/TA Lanjut belum juga selesai dan/atau Dosen Pembimbing menyatakan **Skripsi/TA Lanjut belum layak sidang, mahasiswa mengubah topik dan mengambil Skripsi/TA 6 (enam) sks** di semester berikut.

Tangerang Selatan, 18 Desember 2023

Mengajukan,	Mengetahui,	Menyetujui,
		
Dani Aprilyanto	Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.	Dr. Ida Nurhaida, S.T., M.T.

Lampiran 3 Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA





	<b>FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Revisi

**Nama Mahasiswa** : Dani Aprilyanto  
**Prodi/NIM** : Informatika / 2019071120  
**Judul Skripsi/TA** : TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN BERBASIS WEB  
MENGGUNAKAN ANALYTICAL HIERARCHY PROCESS DALAM  
PROSES EVALUASI KINERJA GURU  
**Dosen Pembimbing** :  
: 1. Safitri Jaya, S. Kom., M.T.I.  
**Dosen Penguji** : 1. JAD :  
: 2. JAD :  
: 3. JAD :  
**Jadwal Sidang** : Tempat : Hari/Tanggal

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/finti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 24 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 (Dani Aprilyanto)	 (Safitri Jaya, S. Kom., M.T.I.)	 (Mohammad Nasucha, S.T., M.Sc., Ph.D.)	 (Dr. Ida Nurhaida, S.T., M.T. )
Mahasiswa	Dosen Pembimbing 1	Koordinator Skripsi/TA	Kaprosdi

## Lampiran 4 Rekap Percakapan Bimbingan

6/24/24, 7:53 PM

Rekap Percakapan Bimbingan



### UNIVERSITAS PEMBANGUNAN JAYA

Jalan Cendrawasih Raya Blok B7/P, Sawah Baru, Kec. Ciputat, Kota Tangerang Selatan, Banten 15413  
Website : [www.upj.ac.id](http://www.upj.ac.id) / e-Mail : [info@upj.ac.id](mailto:info@upj.ac.id) (mailto:info@upj.ac.id) / Telepon : 021 - 7455555

#### REKAP PERCAKAPAN BIMBINGAN

**Judul Tugas Akhir** : Teknik Pengambilan Keputusan dalam Proses Evaluasi Kinerja Guru  
**Sesi / Bahasan** : ke-1 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan progress laporan Tugas Akhir dari bab 1 s.d bab 4. Mohon untuk bantuan dan arahan nya ibu. Terima kasih  
**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Dosen Pembimbing
Kamis, 21 September 2023, 08:09:47 Penulisan laporan sudah cukup baik, untuk selanjutnya mohon menggunakan format lengkap sesuai panduan ya, mulai dari halaman cover s.d daftar pustaka
Kamis, 21 September 2023, 08:11:09 Bab 2, fokus teoritis adalah pada model komputasi DSS menggunakan AHP, mohon pembahasan AHP dilengkapi mulai dari definisi, algoritma, perhitungan matematis, hingga penerapannya untuk membantu proses pengambilan keputusan
Kamis, 21 September 2023, 08:13:39 Bab 3, sesuaikan dengan siklus pengembangan sistem, apakah sekuensial linear, prototype, agile atau lainnya  mohon dijelaskan dengan detil setiap tahapannya, mulai dari tahap perumusan masalah, literasi, pengumpulan data, analisis, pengembangan sistem, pengujian sistem dan evaluasi

**Sesi / Bahasan** : ke-2 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan kemajuan sementara dalam tahap proses pengembangan aplikasi Kinerja Karyawan. Pada proses pengembangan aplikasi ini, terdapat beberapa tambahan fitur dan masukan dari ibu pada bimbingan yang sebelumnya, di antaranya: 1. Fitur user role: terdapat role pengguna dalam sistem untuk menentukan pengguna sebagai manajer atau pimpinan. 2. Menu perbandingan kriteria: memberikan penilaian kriteria dalam bentuk perbandingan menggunakan nilai skala 1-9 hingga menampilkan hasil perhitungan konsisten atau tidak konsisten perbandingan kriteria tersebut. Berikut saya lampirkan laporan kemajuan pengembangan aplikasi dan perhitungan kinerja karyawan manual excel menggunakan metode AHP. Terima kasih ibu atas bimbingan nya.  
**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Sabtu, 25 November 2023, 10:09:42 oke, bisa dilanjutkan
--

**Sesi / Bahasan** : ke-3 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan kemajuan sementara dalam tahap proses pengembangan aplikasi Kinerja Karyawan sebagai berikut: 1. Menu Perbandingan Alternatif: digunakan untuk membandingkan antar alternatif pada setiap kriteria menggunakan penilaian skala 1 - 9 dalam bentuk matriks. 2. Menu Hasil Alternatif: menampilkan hasil perhitungan perbandingan alternatif yang telah dibandingkan. 3. Menu Perankingan: menampilkan hasil ranking dan pengurutan ranking dari teratas sampai terendah pada alternatif. Berikut saya lampirkan kemajuan pengembangan aplikasi Kinerja Karyawan. Terima kasih ibu atas bimbingan nya.  
**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

[https://my.upj.ac.id/siakad/list\\_bimbingankonsultasi/printall/4711](https://my.upj.ac.id/siakad/list_bimbingankonsultasi/printall/4711)

1/5

Sabtu, 25 November 2023, 10:10:24

diterima, silahkan dilanjutkan. Jangan lupa semua progres dituangkan ke dalam laporan

**Sesi / Bahasan** : ke-4 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin konfirmasi mengenai hasil kriteria yang akan digunakan sebagai penilaian kinerja yang telah di dapatkan dari Sekolah Erenos. Berikut saya lampirkan draft penilaian kinerja tenaga pengajar Sekolah Erenos. Mohon arahan dan bimbingan nya ibu, Terima kasih.

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Sabtu, 25 November 2023, 10:15:37

mohon ditambahkan rubrik penilaian ya, sesuai yang diarahkan saat bimbingan

**Sesi / Bahasan** : ke-5 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan kemajuan sementara dalam tahap proses pengembangan aplikasi Kinerja Karyawan sebagai berikut: 1. Menu Kelola Akun: digunakan untuk menambahkan akun baru atau mengubah informasi data akun yang sudah ada. 2. Peran pengguna terdiri dari superadmin, yayasan, kepala sekolah, atasan langsung, guru, dan IT. Setiap peran pengguna memiliki hak akses menu dan fitur yang berbeda-beda 3. Penilaian Rubrik. Pada menu penilaian menggunakan rubrik berupa skala yang dapat dipilih salah satu setiap kriteria nya oleh pengguna. Berikut saya lampirkan kemajuan pengembangan aplikasi Kinerja Karyawan. Terima kasih ibu atas bimbingan nya.

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Selasa, 19 Desember 2023, 09:30:06

Selesaikan laporan sesuai dengan addendum dan hasil aplikasi

finalisasi rubrik penilaian

**Sesi / Bahasan** : ke-6 / Assalamualaikum ibu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin konfirmasi perhitungan AHP pada aplikasi KinerjaPlus menggunakan bantuan Microsoft Excel sebagai dasar perhitungannya yang akan diimplementasikan ke aplikasi. Di dalamnya terdiri dari data dummy sebagai berikut: 1. Karyawan sebagai alternatif. 2. Kriteria (Menggunakan data final dari Sekolah Erenos). 3. Perbandingan Kriteria. 4. Perbandingan Subkriteria. 5. Perbandingan Alternatif. 6. Ranking. 7. Penilaian karyawan 360 derajat menggunakan skala rubrik. Berikut saya lampirkan perhitungan AHP pada aplikasi KinerjaPlus yang telah saya buat. Mohon arahan dan bimbingan nya ibu, Terima kasih.

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Senin, 19 Februari 2024, 16:19:31

Apakah bobot subkriteria memang dibuat sama besar?

Senin, 19 Februari 2024, 16:21:52

Rasio index untuk kriteria dan sub kriteria apakah dibuat sama besar?

Senin, 19 Februari 2024, 16:42:07

mohon dilampirkan hasil cuplikan pada level aplikasi dan segera kirimkan laporan lengkap s.d bab 6 ya

**Sesi / Bahasan** : ke-7 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan progress laporan Tugas Akhir yang sudah disusun sampai dengan BAB IV. Mohon untuk bantuan dan arahan nya ibu. Terima kasih

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Senin, 25 Maret 2024, 08:21:28

Jabatan Ibu Ida yang benar adalah Kaprodi Informatika bukan Kepala Informatika, mohon ditulis bukan dalam bentuk image

<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:22:05 mohon menulis gelar dengan benar seperti S.Kom bukan S.KOM, Ph.D bukan ph.D</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:23:08 istilah asing mohon ditulis dengan format italic</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:23:54 lengkapi keterangan tanggal dan bulan penulisan laporan</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:24:22 nama dekan pada kata pengantar mohon direvisi</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:24:49 tanggal, bulan dan tahun pada kata pengantar mohon dilengkapi dan direvisi</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:26:09 error bookmark pada daftar tabel mohon direvisi</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:28:05 riset masih dilakukan di sekolah Erenos bukan? kenapa pada penulisan latar belakang, uraian yang disampaikan sifatnya adalah umum yang diambil dari internet? seharusnya menjelaskan fenomena apa terkait evaluasi kinerja di sekolah tersebut?</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:28:29 rumusan masalah pada poin 1 dan 3 memiliki kesamaan, maka salah satunya harus dihapus</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:30:00 rumusan masalah adalah pertanyaan di dalam penelitian yang akan diselesaikan. Hal ini berkaitan dengan fenomena yg sudah diuraikan sebelumnya pada latar belakang, apa yang menjadi kendala dalam proses evaluasi kinerja di sekolah erenos? apa upaya yang bisa dilakukan untuk mengatasi masalah tersebut? bagaimana proses penyelesaiannya?</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:31:25 batasan masalah adalah ruang lingkup penelitian, bukan hal yg dibatasi oleh peneliti  berdasarkan rumusan masalah, tentu ada banyak alternatif yang bisa dijadikan solusi, nah pada riset kamu, kamu memilih alternatif yang mana, kemudian apa saja yg akan diterapkan pada sistem, mulai dari kriteria penilaian, proses penilaian hingga penarikan kesimpulan</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:32:53 tujuan penelitian adalah target yang akan dituju/dihasilkan  tujuan kamu melakukan proses evaluasi kinerja karyawan ini untuk apa? dengan adanya penilaian berbasis sistem, apa yg menjadi target, apakah untuk efisiensi proses, apakah untuk transparansi proses, apakah untuk memudahkan proses penilaian secara objektif? dll</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:34:35 manfaat adalah dampak positif yang bisa dirasakan oleh pihak erenos, oleh peneliti, oleh masyarakat, dan ilmu pengetahuan yang sifatnya tidak abstrak, tetapi terukur  contoh: manfaat bagi peneliti adalah meningkatkan kompetensi bidang informatika dalam pengembangan perangkat lunak dengan prinsip pengambilan keputusan</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:35:33 kebaruan adalah temuan yang kamu peroleh dari riset ini, yang sifatnya baru  artinya kamu bisa jelaskan hal baru apa yang bisa diterapkan di sekolah erenos untuk proses evaluasi kinerja karyawan</p>

<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:36:17</p> <p>mohon pedoman penulisan dibaca kembali, disana ada penjelasan apa yang harus dituliskan pada laporan untuk setiap bab maupun sub babnya</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:37:13</p> <p>untuk sub bab tinjauan jurnal, pilih salah satu jurnal apa yang anda jadikan referensi utama dalam proses pengembangan sistem ini, tuliskan narasinya di bawah tabel</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:38:21</p> <p>perhatikan kesesuaian urutan sub bab, dari sub bab 2.2.2 langsung loncat ke sub bab 2.2.8</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:39:14</p> <p>teori utama tentang evaluasi kinerja tidak ada, mohon ditambahkan</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:40:41</p> <p>tabel 3.1 dipindahkan ke bab 4, karena itu adalah rencana dari kegiatan test system, bab 3 fokus pada penjelasan langkah-langkah dalam penelitian. seharusnya yg dijelaskan pada sub bab pengujian black box adalah langkah-langkahnya, bukan apa yg akan diuji, begitu juga dengan pengujian white box</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:41:42</p> <p>mohon dapat menjelaskan apa yg dimaksud dengan "proses manual" harus rinci bagaimana sekolah erenos melakukan proses evaluasi kinerja, mulai dari waktu pelaksanaan, pihak yg terlibat, hingga prosedur penilaian</p>
<p>Senin, 25 Maret 2024, 08:43:21</p> <p>bab 4 fokus pada proses analisis dan perancangan sistem, mohon diperhatikan kaidah-kaidah yang diterapkan sesuai dengan prinsip metodologi pengembangan sistem yg kamu pilih yaitu prototipe</p>

**Sesi / Bahasan** : ke-8 / Assalamualaikum bu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin konfirmasi data untuk pengembangan aplikasi evaluasi kinerja karyawan yang telah diperbaharui setelah mengadakan pertemuan dengan pihak Sekolah Erenos. Berikut adalah poin-poin datanya dan beberapa masukkan pada aplikasi: 1. Spesifikasi data kriteria, subkriteria, dan indikator. Pada pembaharuan data ini, kriteria dan subkriteria memiliki nilai bobot masing-masing. 2. Terdapat masukkan dari pihak Sekolah Erenos mengenai perubahan tampilan pemberian penilaian kepada karyawan. 3. Terdapat masukkan dari pihak Sekolah Erenos untuk menambahkan group atau circle penilaian karyawan. 4. Terdapat masukkan dari pihak Sekolah Erenos pada perbandingan antar alternatif (karyawan) berdasarkan kriteria menjadi opsional. Berikut saya lampirkan konfirmasi data evaluasi kinerja karyawan, instrumen penelitian evaluasi kinerja karyawan, dan PPT rangkuman riset. Mohon arahan dan bimbingan nya ibu, Terima kasih.

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO

**Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

<p>Selasa, 9 April 2024, 13:47:06</p> <p>konsep evaluasi disetujui, lanjutkan penulisan laporan</p>
<p>Selasa, 9 April 2024, 13:48:19</p> <p>untuk ringkasan di ppt, mohon disesuaikan dengan objek penelitian yaitu kebutuhan evaluasi kinerja karyawan di sekolah erenos, yang tertuang pada ppt saat ini sifatnya masih bersifat umum, sementara pembahasan disajikan secara khusus sesuai dengan prosedur yang berlaku di sekolah erenos</p>

**Sesi / Bahasan** : ke-9 / Assalamualaikum ibu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan revisi laporan Tugas Akhir dari BAB 1 s.d. BAB IV. Mohon untuk bantuan dan arahan nya ibu. Terima kasih

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO

**Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

<p>Kamis, 20 Juni 2024, 07:57:40</p> <p>Judul : Teknik Pengambilan Keputusan dalam Proses Evaluasi Kinerja Guru</p>
---

6/24/24, 7:53 PM

Rekap Percakapan Bimbingan

Kamis, 20 Juni 2024, 07:58:15 Kata pengantar cukup dibuat dalam 1 halaman saja
Kamis, 20 Juni 2024, 08:13:46 pustaka banyak sekali sampai 27, apakah benar dirujuk semua?
Kamis, 20 Juni 2024, 08:14:46 Silahkan merujuk pada portal ini untuk perancangan sistem menggunakan UML (use case, activity diagram, sequence diagram dan class diagram)

**Sesi / Bahasan** : ke-10 / Assalamualaikum ibu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan progress laporan Tugas Akhir dari BAB V s.d. BAB VI. Mohon untuk bantuan dan arahan nya ibu. Terima kasih

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Kamis, 20 Juni 2024, 08:15:50 sudah OK
---

**Sesi / Bahasan** : ke-11 / Assalamualaikum ibu Safitri. Pada bimbingan ini saya ingin melaporkan revisi laporan Tugas Akhir BAB IV pada bimbingan sebelumnya dengan arahan dan masukan sebagai berikut: 1. judul menjadi Teknik Pengambilan Keputusan dalam Proses Evaluasi Kinerja Guru. 2. Kata pengantar dibuat dalam 1 halaman. 3. Perbaikan pada perancangan sistem menggunakan UML. 4. Pustaka sebanyak 27 terikutip semua dalam BAB II TINJAUAN PUSTAKA. Berikut terlampir laporan Tugas Akhir, mohon untuk bantuan dan arahan nya ibu. Terima kasih

**Mahasiswa** : 2019071120 - DANI APRILYANTO **Dosen Pembimbing** : 08.0715.008 - Safitri Jaya, S.Kom., M.T.I.

Senin, 24 Juni 2024, 12:15:58 Disetujui untuk maju ke sidang akhir
---



Lampiran 5 Formulir Revisi Penguji Ke-1

 Universitas Pembangunan Jaya	<b>FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA</b>	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Dani Aprilyanto  
Program Studi/NIM : Informatika / 2019071120  
Judul Skripsi/TA : TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM PROSES EVALUASI KINERJA GURU  
Dosen Pembimbing : 1. Safitri Jaya, S. Kom., M.T.I.  
2.  
Dosen Penguji : 1. Prio Handoko, S. Kom., M.T.I  
2. Lathifah Alfat, S.T., M.T.  
Jadwal sidang : Tempat : B508  
Hari/Tanggal : Rabu, 03 Juli 2024

Revisi yang dilakukan :

1. perbaiki FC perankingan guru;

Tangerang Selatan, 03 Juli 2024

Dosen Penguji I



Prio Handoko, S.Kom., M.T.I

NIDN : 0422077605

Lampiran 6 Formulir Revisi Penguji Ke-2

 <p>Universitas Pembangunan Jaya</p>	<b>FORMULIR REVISI SKRIPSI / TA</b>	SPT-I/04/SOP-06/F-05
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Dani Aprilyanto  
Program Studi/NIM : Informatika / 2019071120  
Judul Skripsi/TA : TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN DALAM PROSES EVALUASI KINERJA GURU  
Dosen Pembimbing : 1. Safitri Jaya, S. Kom., M.T.I.  
2.  
Dosen Penguji : 1. Prio Handoko, S.Kom., M.T.I  
2. Lathifah Alfat, S.T., M.T.  
Jadwal sidang : Tempat : B508  
Hari/Tanggal : Rabu, 03 Juli 2024

Revisi yang dilakukan :

1. Kurangi tinjauan pustaka yang tidak signifikan pada penelitian
2. Spesifikasi perangkat keras adalah yang diterapkan pada sistem, bukan lokal
3. Perbaiki sequence diagram, menjadi per case atau activity
4. Tabel skenario setelah usecase
5. Diskusikan perubahan judul dengan menyertakan web dan algoritma AHP

Tangerang Selatan, 03 Juli 2024

Dosen Penguji II



Lathifah Alfat, S.T., M.T.

NIDN : 0423119202