

ABSTRAK

Teknik Pengambilan Keputusan Berbasis Web Menggunakan *Analytical Hierarchy Process* Dalam Proses Evaluasi Kinerja Guru

Dani Aprilyanto ¹⁾, Safitri Jaya ²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Informatika, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Informatika, Universitas Pembangunan Jaya

Evaluasi kinerja merupakan komponen vital dalam pengelolaan sumber daya manusia yang memberikan wawasan mendalam tentang kontribusi individu terhadap pencapaian organisasi. Pada praktiknya, evaluasi kinerja guru di Sekolah Erenos menghadapi berbagai tantangan. Pertama, kompleksitas pekerjaan guru menuntut penilaian yang komprehensif dan terperinci. Kedua, subjektivitas dalam proses evaluasi dapat mengurangi validitas dan objektivitas, sehingga penilaian yang dilakukan berdasarkan pendapat pribadi dapat menghasilkan penilaian yang tidak akurat dan adil. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem pendukung keputusan yang memanfaatkan metode Analytical Hierarchy Process (AHP) dalam proses evaluasi kinerja guru. Penelitian menggunakan kriteria kompetensi, keterampilan mengelola proses belajar mengajar, dan kepatuhan untuk proses evaluasi kinerja. Melalui pendekatan ini, komputasi perangkat lunak dapat memberikan peringkat kinerja dan membantu pimpinan sekolah dalam mengambil keputusan yang lebih objektif dan terukur.

Kata kunci: evaluasi kinerja, sistem pendukung keputusan, metode AHP

Pustaka : 22

Tahun Publikasi : 2019-2024