



**LAMPIRAN**

Lampiran 1. Tabel Penentuan Jumlah Sampel Issac & Michael

**TABEL 5.1**  
**PENENTUAN JUMLAH SAMPEL DARI POPULASI TERTENTU**  
**DENGAN TARAF KESALAHAN 1%, 5%, DAN 10%**

N	s			N	s			N	s		
	1%	5%	10%		1%	5%	10%		1%	5%	10%
10	10	10	10	280	197	155	138	2800	537	310	247
15	15	14	14	290	202	158	140	3000	543	312	248
20	19	19	19	300	207	161	143	3500	558	317	251
25	24	23	23	320	216	167	147	4000	569	320	254
30	29	28	27	340	225	172	151	4500	578	323	255
35	33	32	31	360	234	177	155	5000	586	326	257
40	38	36	35	380	242	182	158	6000	598	329	259
45	42	40	39	400	250	186	162	7000	606	332	261
50	47	44	42	420	257	191	165	8000	613	334	263
55	51	48	46	440	265	195	168	9000	618	335	263
60	55	51	49	460	272	198	171	10000	622	336	263
65	59	55	53	480	279	202	173	15000	635	340	266
70	63	58	56	500	285	205	176	20000	642	342	267
75	67	62	59	550	301	213	182	30000	649	344	268
80	71	65	62	600	315	221	187	40000	653	345	269
85	75	68	65	650	329	227	191	50000	655	346	269
90	79	72	68	700	341	233	195	75000	658	346	270
95	83	75	71	750	352	238	199	100000	659	347	270
100	87	78	73	800	363	243	202	150000	661	347	270
110	94	84	78	850	373	247	205	200000	661	347	270
120	102	89	83	900	382	251	208	250000	662	348	270
130	109	95	88	950	391	255	211	300000	662	348	270
140	116	100	92	1000	399	258	213	350000	662	348	270
150	122	105	97	1100	414	265	217	400000	662	348	270
160	129	110	101	1200	427	270	221	450000	663	348	270
170	135	114	105	1300	440	275	224	500000	663	348	270
180	142	119	108	1400	450	279	227	550000	663	348	270
190	148	123	112	1500	460	283	229	600000	663	348	270
200	154	127	115	1600	469	286	232	650000	663	348	270
210	160	131	118	1700	477	289	234	700000	663	348	270
220	165	135	122	1800	485	292	235	750000	663	348	270
230	171	139	125	1900	492	294	237	800000	663	348	271
240	176	142	127	2000	498	297	238	850000	663	348	271
250	182	146	130	2200	510	301	241	900000	663	348	271
260	187	149	133	2400	520	304	243	950000	663	348	271
270	192	152	135	2600	529	307	245	1000000	663	348	271
								∞	664	349	272

## Lampiran 2. Adaptasi Alat Ukur *Voice Behavior Scale*

Dimensi	Versi Bahasa Inggris	Versi Bahasa Indonesia	No. Aitem
<i>Promotive</i>	<i>Proactively voice out constructive suggestions that help the unit reach its goals.</i>	Saya aktif menyuarkan saran-saran konstruktif yang dapat membantu unit kerja dalam mencapai tujuan.	4
	<i>Raise suggestions to improve the unit's working procedure.</i>	Saya mengajukan saran untuk meningkatkan prosedur kerja dalam unit.	5
	<i>Make constructive suggestions to improve the unit's operation.</i>	Saya memberikan saran yang konstruktif untuk meningkatkan kinerja unit.	7
	<i>Proactively suggest new projects which are beneficial to the work unit.</i>	Secara proaktif, saya mengusulkan ide untuk project baru yang menguntungkan bagi unit kerja.	9
	<i>Proactively develop and make suggestions for issues that may influence the unit.</i>	Saya memberikan saran secara proaktif untuk masalah yang dapat mempengaruhi unit kerja.	10
<i>Prohibitive</i>	<i>Advise other colleagues against undesirable behaviors that would hamper job performance.</i>	Saya memberikan saran kepada rekan kerja atas perilaku yang tidak diinginkan yang dapat menghambat kinerja.	1
	<i>Speak up honestly with problems that might cause serious loss to the work unit, even when/though dissenting opinions exist.</i>	Saya mengungkapkan dengan jujur terkait masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius bagi unit kerja, bahkan ketika ada perbedaan pendapat.	2
	<i>Dare to point out problems when they appear in the unit, even if that would hamper</i>	Saya berani menyuarkan masalah yang muncul di unit kerja, meskipun hal itu akan	3

<b>Dimensi</b>	<b>Versi Bahasa Inggris</b>	<b>Versi Bahasa Indonesia</b>	<b>No. Aitem</b>
	<i>relationships with other Colleagues.</i>	menghambat hubungan dengan rekan kerja.	
	<i>Dare to voice out opinions on things that might affect efficiency in the work unit, even if that would embarrass others.</i>	Saya berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi unit kerja, meskipun hal tersebut akan membuat orang lain merasa malu.	6
	<i>Proactively report coordination problems in the workplace to the management.</i>	Secara proaktif, saya melaporkan masalah koordinasi yang terjadi di tempat kerja kepada manajemen perusahaan.	8

### Lampiran 3. Adaptasi Alat Ukur *Psychological Ownership*

Versi Bahasa Inggris	Versi Bahasa Indonesia	No. Aitem
<i>I sense that this organization is OUR company.</i>	Saya merasa bahwa organisasi ini adalah perusahaan KITA.	1
<i>This is MY organization.</i>	Ini adalah organisasi SAYA.	2
<i>Most of the people that work for this organization feel as though they own the company.</i>	Sebagian besar orang yang bekerja di organisasi ini merasa seolah-olah memiliki perusahaan.	3
<i>This is OUR company.</i>	Ini adalah perusahaan KITA.	4
<i>It is hard for me to think about this organization as MINE.</i>	Sulit bagi saya untuk menganggap organisasi ini sebagai MILIK SAYA.	5 (reverse item)
<i>I feel a very high degree of personal ownership for this organization.</i>	Saya merasakan kepemilikan pribadi yang sangat tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja saat ini.	6
<i>I sense that this is MY company.</i>	Saya merasa bahwa ini adalah perusahaan SAYA.	7

## Lampiran 4. Google Form Kuesioner Uji Pilot

### Uji Coba Kuesioner Kehidupan Kerja Generasi Z

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Perkenalkan, saya **Aulia Diaz Kinanti** mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya (UPJ) yang saat ini sedang melakukan penelitian terkait Kehidupan Kerja pada Generasi Z sebagai pemenuhan Mata Kuliah Seminar Proposal Skripsi.

Saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini apabila sesuai dengan kriteria:

1. **Generasi Z (tahun kelahiran 1995 dan seterusnya)**
2. **Sedang Bekerja**
3. **Lama Durasi Kerja  $\geq 1$  tahun**

Penelitian ini ditujukan hanya untuk kepentingan ilmiah, segala jenis informasi dan data yang Anda isi akan terjamin kerahasiaannya. Mohon mengisi kuesioner sesuai dengan kondisi Anda yang sebenarnya. Tidak ada jawaban benar dan salah dalam kuesioner ini.

Jika Anda memiliki kritik, saran, atau pertanyaan terkait dengan penelitian ini, Anda dapat menghubungi peneliti melalui *contact person* di bawah ini:  
Aulia Diaz Kinanti: 085966655919 / [aulia\\_diazzkinanti@student.upj.ac.id](mailto:aulia_diazzkinanti@student.upj.ac.id)

Atas perhatiannya, terima kasih.

Salam hangat,  
Peneliti

Tahun Lahir \*

1995

1996

1997

1998

1999

2000

2001

2002

2003

Other: \_\_\_\_\_

Pendidikan Terakhir \*

SMA

D1

D2

D3

S1

S2

Other: \_\_\_\_\_

Jenis Perusahaan Tempat Bekerja \*

Retail Company

Media Company

Fast-Moving Consumer Goods (FMCG) Company

Start-Up Company

Other: \_\_\_\_\_

#### Informed Consent

Sebelum mengirimkan (*submit*) jawaban *form* ini, saya meminta pernyataan bahwa Anda bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

Data partisipan yang diperoleh dari penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti, tidak dapat diketahui oleh siapapun selain peneliti.

Semua partisipan yang mengisi form kuesioner ini diharapkan dapat mengisi dengan jujur dan apa adanya sesuai dengan bagaimana sikap Anda terhadap pernyataan-pernyataan yang ada.

Setelah membaca penjelasan di atas, maka saya \*

Bersedia

Tidak Bersedia

#### Biodata Partisipan

Terima kasih telah bersedia menjadi salah satu partisipan dalam penelitian ini.

Silakan mengisi ketentuan di bawah ini sebagai kelengkapan data partisipan.  
Data diri yang telah diisikan akan **dijaga kerahasiaannya oleh peneliti**.

Nama/Inisial \*

Your answer \_\_\_\_\_

Jenis Kelamin \*

Laki-laki

Perempuan



Divisi/Departemen \*

Contoh : Corporate Secretary

Your answer \_\_\_\_\_

Posisi/Jabatan Kerja \*

- Intern/Magang
- Karyawan Kontrak
- Staf
- Supervisor
- Koordinator
- Assistant Manager
- Manager
- Managing Director
- Other: \_\_\_\_\_

Lama Bekerja (Tahun) \*

Silakan isi hanya dengan angka. Contoh : 4

Your answer \_\_\_\_\_

Status Menikah \*

- Sudah Menikah
- Lajang
- Other: \_\_\_\_\_

Jumah Tanggungan \*

Menanggung biaya hidup keluarga/orang lain, contohnya: Ibu dan 2 Adik.  
Jika tidak ada, Anda dapat mengisi dengan angka "0" (Nol).

Your answer \_\_\_\_\_

### Kuesioner Bagian 1

Kuesioner ini memiliki rentang skala Likert dari 1 hingga 5 dengan keterangan di bawah ini:

- 1 : Sangat Tidak Setuju  
2 : Tidak Setuju  
3 : Netral  
4 : Setuju  
5 : Sangat Setuju

Silakan Anda mengisi sesuai dengan **apa yang dilakukan dalam kehidupan kerja**. Tidak ada jawaban benar dan salah dalam kuesioner ini. Selamat mengerjakan.

1. Saya memberikan saran kepada rekan kerja atas perilaku yang tidak diinginkan yang dapat menghambat kinerja. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Saya mengungkapkan dengan jujur terkait masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius bagi unit kerja, bahkan ketika ada perbedaan pendapat. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Saya berani menyuarakan masalah yang muncul di unit kerja, meskipun hal itu akan menghambat hubungan dengan rekan kerja. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya aktif menyuarakan saran-saran konstruktif yang dapat membantu unit kerja dalam mencapai tujuan. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Saya mengajukan saran untuk meningkatkan prosedur kerja dalam unit. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Saya berani menyuarakan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi unit kerja, meskipun hal tersebut akan membuat orang lain merasa malu. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Saya memberikan saran yang konstruktif untuk meningkatkan kinerja unit. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

8. Secara proaktif, saya melaporkan masalah koordinasi yang terjadi di tempat kerja kepada manajemen perusahaan. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

9. Secara proaktif, saya mengusulkan ide untuk *project* baru yang menguntungkan bagi unit kerja. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

10. Saya memberikan saran secara proaktif untuk masalah yang dapat mempengaruhi unit kerja. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju



## Kuesioner Bagian 2

Kuesioner ini memiliki rentang skala Likert dari 1 hingga 5 dengan keterangan di bawah ini:

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

Silakan Anda mengisi sesuai dengan **apa yang dirasakan pada kehidupan kerja**. Tidak ada jawaban benar dan salah dalam kuesioner ini. Selamat mengerjakan.

1. Saya merasa bahwa organisasi ini adalah perusahaan KITA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Ini adalah organisasi SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Sebagian besar orang yang bekerja di organisasi ini merasa seolah-olah memiliki perusahaan. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Ini adalah perusahaan KITA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

5. Sulit bagi saya untuk menganggap organisasi ini sebagai MILIK SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

6. Saya merasakan kepemilikan pribadi yang sangat tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja saat ini. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

7. Saya merasa bahwa ini adalah perusahaan SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

## Lampiran 5. Uji Psikometri Instrumen *Voice Behavior Scale*

### Uji Reliabilitas dan Uji Validitas *Voice Behavior Scale* (VBS)

<b>Estimate</b>	<b>Cronbach's <math>\alpha</math></b>
Point estimate	0,839
95% CI lower bound	0,728
95% CI upper bound	0,911

### Daya Diskriminasi Instrumen *Voice Behavior Scale* (VBS)

<b>Item</b>	<b>Item-rest correlation</b>
VB-PH1	0,372
VB-PH2	0,677
VB-PH3	0,628
VB-PR4	0,653
VB-PR5	0,555
VB-PH6	0,534
VB-PR7	0,781
VB-PH8	0,349
VB-PR9	0,310
VB-PR10	0,561

## Lampiran 6. Uji Psikometri Instrumen *Psychological Ownership Scale*

### Uji Reliabilitas dan Uji Validitas *Psychological Ownership Scale* Sebelum Eliminasi Aitem

Estimate	Cronbach's $\alpha$
Point estimate	0,673
95% CI lower bound	0,438
95% CI upper bound	0,822

### Daya Diskriminasi Instrumen *Psychological Ownership Scale* Sebelum Eliminasi Aitem

Item	Item-rest correlation
PO1	0,265
PO2	0,504
PO3	0,069
PO4	0,317
PO5-R	0,516
PO6	0,585
PO7	0,524

### Uji Reliabilitas dan Uji Validitas *Psychological Ownership Scale* Setelah Eliminasi Aitem

Estimate	Cronbach's $\alpha$
Point estimate	0,752
95% CI lower bound	0,563
95% CI upper bound	0,868

### Daya Diskriminasi Instrumen *Psychological Ownership Scale* Setelah Eliminasi Aitem

Item	Item-rest correlation
PO1	0,338
PO2	0,593
PO5-R	0,517
PO6	0,499
PO7	0,690

## Lampiran 7. Google Form Kuesioner Skripsi

### Kuesioner Kehidupan Kerja Generasi Z

Selamat pagi/siang/sore/malam,

Perkenalkan, saya adalah mahasiswa Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya (UPJ). Saat ini saya sedang melakukan penelitian Tugas Akhir terkait Kehidupan Kerja pada Generasi Z dalam payung penelitian mengenai *Voice Behavior* di bawah bimbingan Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog.

Saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner ini apabila sesuai dengan kriteria:

1. Generasi Z (1995 - 2012)
2. Berstatus aktif sebagai pekerja formal

Saya memohon kesediaan Anda meluangkan waktu selama 5-10 menit untuk berpartisipasi dalam penelitian ini. Mohon perhatikan instruksi pada setiap bagian kuesioner agar tidak terjadi kesalahan pengisian.

Penelitian ini ditujukan hanya untuk kepentingan ilmiah, segala informasi yang didapatkan dalam penelitian ini akan disimpan dan dijaga kerahasiaannya oleh peneliti. Tidak ada jawaban benar atau salah dalam kuesioner ini, mohon untuk mengisi kuesioner dengan jujur dan berdasarkan kondisi Anda yang sebenarnya.

Perlu diketahui bahwa penelitian ini bersifat sadar dan sukarela. Apabila nantinya Anda memutuskan untuk tidak terlibat dalam penelitian ini, Anda dapat mengundurkan diri kapanpun tanpa dikenakan konsekuensi.

Pada akhir periode penelitian, akan terdapat reward berupa e-wallet senilai total Rp200.000,00 bagi 10 partisipan yang beruntung. Seluruh informasi yang dapat mengacu pada identitas Anda akan dihapus setelah pemberian reward. Selanjutnya, apabila akan dilakukan publikasi hasil penelitian, seluruh identitas partisipan dalam penelitian tidak akan dicantumkan atau akan disamarkan.

Bantuan yang Anda berikan sangat berarti bagi keberhasilan penelitian ini.

Jika Anda memiliki pertanyaan, kritik, dan/atau saran terkait dengan penelitian ini, Anda dapat menghubungi peneliti melalui contact person di bawah ini:

Aulia Diaz Kinanti (Kinan): 085966655919 / [aulia.diazkinanti@student.upj.ac.id](mailto:aulia.diazkinanti@student.upj.ac.id)

Atas kesediaan waktu dan partisipasi Anda, saya ucapkan terima kasih.

Salam hangat,

Peneliti

Apakah Anda lahir pada tahun 1995 hingga 2012? \*

- Ya  
 Tidak

Apakah Anda berstatus aktif sebagai pekerja formal saat ini? \*

- Ya  
 Tidak

#### Informed Consent

Sebelum mengirimkan (submit) jawaban form ini, saya meminta pernyataan bahwa Anda bersedia untuk menjadi partisipan dalam penelitian ini.

Data partisipan yang diperoleh dari penelitian ini akan dirahasiakan dan hanya dapat diakses oleh peneliti, tidak dapat diketahui oleh siapapun selain peneliti.

Semua partisipan yang mengisi form kuesioner ini diharapkan dapat mengisi dengan jujur dan apa adanya sesuai dengan bagaimana sikap Anda terhadap pernyataan-pernyataan yang ada. Perlu diketahui bahwa penelitian ini bersifat sadar dan sukarela.

Setelah membaca penjelasan di atas, maka saya \*

- Bersedia mengisi kuesioner dan menjadi partisipan dalam penelitian ini  
 Tidak bersedia mengisi kuesioner dan menjadi partisipan dalam penelitian ini

### Biodata Partisipan

Terima kasih telah bersedia menjadi salah satu partisipan dalam penelitian ini.

Pada bagian ini, Anda akan diminta untuk mengisi identitas diri Anda sebagai kelengkapan data partisipan.

Data diri yang telah diisikan akan **dijaga kerahasiaannya** dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian.

Mohon untuk mengisi identitas diri Anda dengan sebenar-benarnya.

#### Inisial Nama \*

Tulis singkatan nama lengkap Anda dalam huruf kapital.

Contoh: RA, ADK

Your answer \_\_\_\_\_

#### Jenis Kelamin \*

- Laki-laki  
 Perempuan

#### Tahun Lahir \*

Tulis hanya dengan angka.

Contoh: 1998

Your answer \_\_\_\_\_

#### Pendidikan Terakhir \*

- SMA  
 D1  
 D2  
 D3  
 S1  
 S2  
 Other: \_\_\_\_\_

#### Status Menikah \*

- Sudah Menikah  
 Lajang  
 Other: \_\_\_\_\_

#### Bidang Usaha \*

Bidang usaha dari perusahaan tempat Anda bekerja saat ini.

- Pendidikan  
 Kesehatan  
 Media dan Teknologi Informasi  
 Teknik dan Industri  
 Ekonomi  
 Manufaktur  
 Retail  
 Hukum  
 Seni dan Sastra  
 Other: \_\_\_\_\_

#### Divisi/Departemen \*

Contoh : Finance

Your answer \_\_\_\_\_

#### Posisi/Jabatan Kerja \*

- Karyawan Kontrak  
 Staf  
 Supervisor  
 Koordinator  
 Other: \_\_\_\_\_

#### Lama Bekerja \*

Contoh : 4 tahun ATAU 5 bulan

Your answer \_\_\_\_\_

**Jumlah Tanggungan \***

Menanggung biaya hidup keluarga/orang lain, contohnya: Ibu dan 2 Adik.  
Jika tidak ada, Anda dapat mengisi dengan angka "0" (Nol).

Your answer \_\_\_\_\_

**Nomor HP**

Tulis nomor HP apabila Anda ingin mengikuti undian untuk mendapatkan saldo *e-wallet* (OVO/GoPay/ShopeePay).  
Contoh: 0817123456789

Your answer \_\_\_\_\_

**Jenis *E-Wallet* yang Diinginkan**

Silahkan isi apabila Anda ingin mengikuti undian untuk mendapatkan saldo *e-wallet*.

- GoPay
- OVO
- ShopeePay

**Kuesioner Bagian 1**

Kuesioner ini memiliki rentang skala Likert dari 1 hingga 5 dengan keterangan di bawah ini:

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

Silakan Anda mengisi sesuai dengan **apa yang lakukan dalam kehidupan kerja**. Tidak ada jawaban benar dan salah dalam kuesioner ini. Selamat mengerjakan.

1. Saya memberikan saran kepada rekan kerja atas perilaku yang tidak diinginkan yang dapat menghambat kinerja. \*

- |                     |                       |                       |                       |                       |                       |               |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
|                     | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |               |
| Sangat Tidak Setuju | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Sangat Setuju |

2. Saya mengungkapkan dengan jujur terkait masalah yang dapat menyebabkan kerugian serius bagi unit kerja, bahkan ketika ada perbedaan pendapat. \*

- |                     |                       |                       |                       |                       |                       |               |
|---------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|---------------|
|                     | 1                     | 2                     | 3                     | 4                     | 5                     |               |
| Sangat Tidak Setuju | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | Sangat Setuju |

3. Saya berani menyuarkan masalah yang muncul di unit kerja, meskipun hal itu akan menghambat hubungan dengan rekan kerja. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

4. Saya aktif menyuarkan saran-saran konstruktif yang dapat membantu unit kerja dalam mencapai tujuan. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

5. Saya mengajukan saran untuk meningkatkan prosedur kerja dalam unit. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

6. Saya berani menyuarkan pendapat tentang hal-hal yang dapat memengaruhi efisiensi unit kerja, meskipun hal tersebut akan membuat orang lain merasa malu. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

7. Saya memberikan saran yang konstruktif untuk meningkatkan kinerja unit. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju

8. Secara proaktif, saya melaporkan masalah koordinasi yang terjadi di tempat kerja kepada manajemen perusahaan. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju

9. Secara proaktif, saya mengusulkan ide untuk *project* baru yang menguntungkan bagi unit kerja. \*

1 2 3 4 5  
  Sangat Setuju

10. Saya memberikan saran secara proaktif untuk masalah yang dapat mempengaruhi unit kerja. \*

1 2 3 4 5  
Sangat Tidak Setuju      Sangat Setuju



## Kuesioner Bagian 2

Kuesioner ini memiliki rentang skala Likert dari 1 hingga 5 dengan keterangan di bawah ini:

- 1 : Sangat Tidak Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 3 : Netral
- 4 : Setuju
- 5 : Sangat Setuju

Silakan Anda mengisi sesuai dengan **apa yang dirasakan pada kehidupan kerja**. Tidak ada jawaban benar dan salah dalam kuesioner ini. Selamat mengerjakan.

1. Saya merasa bahwa organisasi ini adalah perusahaan KITA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

2. Ini adalah organisasi SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

3. Sulit bagi saya untuk menganggap organisasi ini sebagai MILIK SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

4. Saya merasakan kepemilikan pribadi yang sangat tinggi terhadap organisasi tempat saya bekerja saat ini. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

5. Saya merasa bahwa ini adalah perusahaan SAYA. \*

	1	2	3	4	5	
Sangat Tidak Setuju	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sangat Setuju

## Lampiran 8. Hasil Analisis Data

### Descriptive Statistics (Voice Behavior)

	TOTAL PR	TOTAL PH	TOTAL VB
Valid	352	352	352
Missing	0	0	0
Mean	19.241	18.460	37.702
Std. Deviation	3.544	3.418	6.489
Skewness	-0.558	-0.361	-0.422
Std. Error of Skewness	0.130	0.130	0.130
Kurtosis	0.901	0.613	1.001
Std. Error of Kurtosis	0.259	0.259	0.259
Shapiro-Wilk	0.959	0.974	0.974
P-value of Shapiro-Wilk	< .001	< .001	< .001
Minimum	5.000	5.000	10.000
Maximum	25.000	25.000	50.000

### Descriptive Statistics (Psychological Ownership)

	TOTAL PO
Valid	352
Missing	0
Mean	14.670
Std. Deviation	3.945
Skewness	-0.041
Std. Error of Skewness	0.130
Kurtosis	-0.121
Std. Error of Kurtosis	0.259
Shapiro-Wilk	0.989
P-value of Shapiro-Wilk	0.010
Minimum	5.000
Maximum	25.000

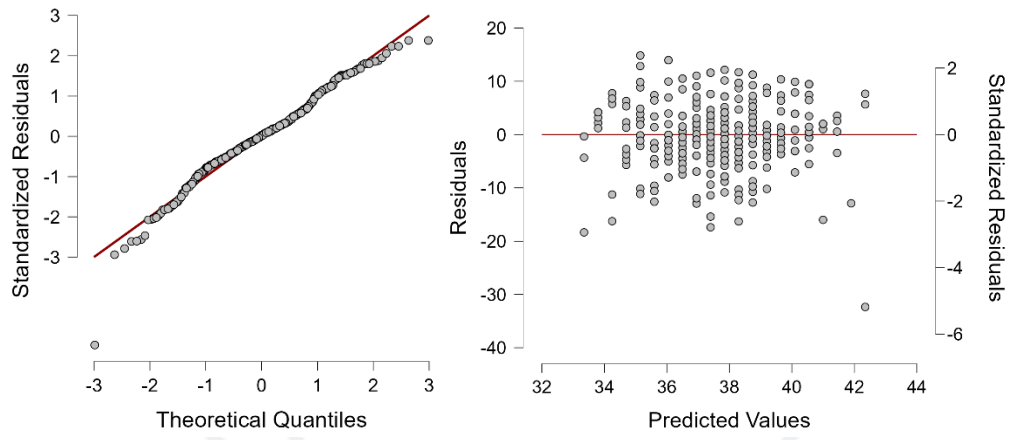
### Fit Statistics – Uji Normalitas Voice Behavior

Test	Statistic	p
Kolmogorov-Smirnov	0.072	0.053

### Uji Independensi Error

Model	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	RMSE	Durbin-Watson		
					Autocorrelation	Statistic	p
H <sub>0</sub>	0.000	0.000	0.000	6.489	0.072	1.853	0.165
H <sub>1</sub>	0.274	0.075	0.072	6.250	0.036	1.927	0.487

### Uji Linearitas dan Uji Homoskedastisitas



## Lampiran 9. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

### Model Summary - TOTAL VB

Model	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	RMSE	Durbin-Watson		
					Autocorrelation	Statistic	p
H <sub>0</sub>	0.000	0.000	0.000	6.489	0.072	1.853	0.165
H <sub>1</sub>	0.274	0.075	0.072	6.250	0.036	1.927	0.487

### ANOVA

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H <sub>1</sub>	Regression	1106.144	1	1106.144	28.318	< .001
	Residual	13671.535	350	39.062		
	Total	14777.679	351			

*Note.* The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

### Coefficients

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H <sub>0</sub>	(Intercept)	37.702	0.346		109.014	< .001
H <sub>1</sub>	(Intercept)	31.101	1.284		24.215	< .001
	TOTAL	0.450	0.085	0.274	5.321	< .001
	PO					

**Lampiran 10. Uji Regresi *Psychological Ownership* terhadap Dimensi *Voice Behavior***

**Model Summary – *Promotive Voice***

Model	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	RMSE	Durbin-Watson		
					Autocorrelation	Statistic	p
H <sub>0</sub>	0.000	0.000	0.000	3.544	0.060	1.876	0.242
H <sub>1</sub>	0.258	0.066	0.064	3.429	0.026	1.947	0.612

**ANOVA**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H <sub>1</sub>	Regression	292.422	1	292.422	24.865	< .001
	Residual	4116.053	350	11.760		
	Total	4408.474	351			

*Note.* The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

**Coefficients**

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H <sub>0</sub>	(Intercept)	19.241	0.189		101.864	< .001
H <sub>1</sub>	(Intercept)	15.848	0.705		22.487	< .001
	TOTAL PO	0.231	0.046	0.258	4.987	< .001

**Model Summary – Prohibitive Voice**

Model	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	RMSE	Durbin-Watson		
					Autocorrelation	Statistic	p
H <sub>0</sub>	0.000	0.000	0.000	3.418	0.094	1.810	0.074
H <sub>1</sub>	0.252	0.064	0.061	3.312	0.067	1.865	0.202

**ANOVA**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H <sub>1</sub>	Regression	261.094	1	261.094	23.808	< .001
	Residual	3838.349	350	10.967		
	Total	4099.443	351			

*Note.* The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.

**Coefficients**

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized	t	p
H <sub>0</sub>	(Intercept)	18.460	0.182		101.344	< .001
H <sub>1</sub>	(Intercept)	15.253	0.681		22.413	< .001
	TOTAL	0.219	0.045	0.252	4.879	< .001
	PO					

**Lampiran 11. Uji Regresi *Psychological Ownership*, Jenis Kelamin, Pendidikan Terakhir, Jabatan Kerja, dan Masa Kerja terhadap *Voice Behavior***

**Model Summary - TOTAL VB**

Model	R	R <sup>2</sup>	Adjusted R <sup>2</sup>	RMSE	Durbin-Watson		
					Autocorrelation	Statistic	p
H <sub>0</sub>	0.000	0.000	0.000	6.489	0.072	1.853	0.165
H <sub>1</sub>	0.342	0.117	0.093	6.178	0.035	1.929	0.476

**ANOVA**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	p
H <sub>1</sub>	Regression	1723.549	9	191.505	5.017	< .001
	Residual	13054.130	342	38.170		
	Total	14777.679	351			

*Note.* The intercept model is omitted, as no meaningful information can be shown.


**Coefficients**

Model		Unstandardized	Standard Error	Standardized <sup>a</sup>	t	p
H <sub>0</sub>	(Intercept)	37.702	0.346		109.014	< .001
H <sub>1</sub>	(Intercept)	29.289	3.337		8.777	< .001
	TOTAL PO	0.445	0.085	0.271	5.258	< .001
	Jenis Kelamin (Perempuan)	-0.439	0.712		-0.616	0.538
	Pendidikan Terakhir (SMA Sederajat)	-0.324	0.749		-0.432	0.666
	Lama Bekerja (>1 tahun)	2.346	0.819		2.863	0.004
	Posisi/Jabatan Kerja (Karyawan Kontrak)	0.068	3.202		0.021	0.983
	Posisi/Jabatan Kerja (Koordinator)	1.101	3.930		0.280	0.780
	Posisi/Jabatan Kerja (Lainnya)	2.357	3.395		0.694	0.488
	Posisi/Jabatan Kerja (Staf)	0.116	3.198		0.036	0.971
	Posisi/Jabatan Kerja (Supervisor)	1.607	3.332		0.482	0.630

<sup>a</sup> Standardized coefficients can only be computed for continuous predictors.




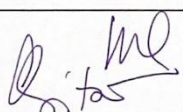
## Lampiran 12. Formulir Pembimbingan Skripsi

	<b>FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA</b>	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Aulia Diaz Kinanti  
 Prodi/NIM : Psikologi / 2020031005  
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh *Psychological Ownership* terhadap *Voice Behavior* pada Gen Z yang Bekerja

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mhs	Paraf Dosen Pembimbing
1	12/02/24	Mengecek & merevisi Bab 3, Mengecek ulang dan memodifikasi alat ukur sudah benar & siap disebar, & Mulai menyebar kuisioner.	<i>h</i>	<i>G</i>
2	16/02/24	Mereview hasil revisi Bab 1 sesuai dengan feedback yang diperoleh pada saat sidang proposal skripsi.	<i>h</i>	<i>G</i>
3	22/02/24	Mereview hasil revisi Bab 1 berdasarkan feedback yang diperoleh pada bimbingan ke-2.	<i>h</i>	<i>G</i>
4	1/03/24	Mereview hasil revisi Bab 1 & 2 berdasarkan feedback hasil sidang proposal skripsi dan bimbingan sbelumnya.	<i>h</i>	<i>G</i>
5	7/03/24	Persiapan konferensi & update data responden	<i>h</i>	<i>G</i>
6	25/04/24	Konsultasi materi presentasi konferensi	<i>h</i>	<i>G</i>
7	16/05/24	Update hasil konferensi/ progres penulisan skripsi,	<i>h</i>	<i>G</i>
8	27/05/24	Diskusi ekuivalensi kegiatan kemahasiswaan dengan nilai akademik	<i>h</i>	<i>G</i>
9	29/05/24	Update hasil analisis data, review penulisan Bab 1-5 Memperiapkan & Melengkapi dokumen pengumpulan skripsi	<i>h</i>	<i>G</i>

\* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

 Aulia Diaz Kinanti Mahasiswa	 Gita Widya L. Soerjoatmodjo, M.A., M.Psi., Psikolog Dosen Pembimbing 1	 Dosen Pembimbing 2
--	---	------------------------

## Lampiran 13. Hasil Pengecekan Plagiarisme



9.36%

SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 21 JUL 2024, 6:14 PM

### Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL 0.04% ● CHANGED TEXT 9.32% ● QUOTES 0.88%

### Report #22105379

18 BAB I PENDAHULUAN 1.1 Latar Belakang Masalah Generasi Z (Gen Z) sebagai generasi yang terlahir antara tahun 1995 dan 2012 telah mencakup 32% dari populasi global . Generasi ini lahir dan tumbuh dalam dunia digital dan teknologi sehingga dikenal sebagai generasi pertama yang mengenal teknologi digital atau “ digital native ” . Gen Z mulai memasuki dunia kerja, di mana saat ini sebesar 77% populasi Gen Z diisi oleh mahasiswa perguruan tinggi dan dinilai akan mendominasi sekitar 27% tenaga kerja global pada tahun 2025 . 17 Badan Pusat Statistik (BPS) menyatakan bahwa Gen Z di Indonesia saat ini menduduki 27,94% populasi atau berjumlah sekitar 74 juta jiwa berdasarkan data sensus penduduk tahun 2020 . Generasi ini telah melewati beberapa halangan yang menantang pada saat memasuki dunia kerja, yakni kemajuan teknologi dan jejaring sosial, isu sosial dan ketenagakerjaan, pemanasan global, hingga pandemi yang baru saja terjadi serta krisis ekonomi global yang menyertainya . Gen Z cenderung setia pada passion dan pekerjaannya, tetapi tidak pada perusahaan . Dalam memilih tempat kerja, Gen Z melihat bagaimana perusahaan mampu memberikan kesempatan bagi mereka untuk berkontribusi langsung dan memberikan dampak, serta menghargai kejujuran dari atasan dan lebih menyukai komunikasi langsung ( Face-to-face ), diskusi, dan dialog terbuka . Dalam dunia kerja, Gen Z dinilai memiliki norma yang berbeda dengan generasi sebelumnya dengan banyaknya kata, slang ,

