

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Tabel Alat Ukur

Kategori	Indikator	Definisi
<i>Message Sideness</i>	<i>One Sided</i>	Pesan yang hanya menonjolkan sisi positif dari suatu hal, seperti kekuatan dan kelebihan, sementara kepentingannya hanya dipahami oleh pengirim pesan, dan biasanya berbentuk pesan yang ringan, dapat disebut sebagai pesan yang bersifat promosi. Pesan ini cenderung membangkitkan perasaan positif terhadap suatu produk, layanan, atau gagasan tanpa memberikan informasi yang lengkap atau menyertakan perspektif kritis.
	<i>Two Sided</i>	Pesan yang menekankan baik kekurangan maupun kelebihan suatu hal, dengan mempertimbangkan kedua belah pihak yang berkepentingan, dan dirancang untuk khalayak yang memiliki tingkat pemahaman yang relatif tinggi, sering disebut sebagai pesan yang bersifat informatif atau persuasif. Pesan ini cenderung memberikan informasi yang lengkap dan mendalam, serta mendorong pemirsa untuk mempertimbangkan berbagai aspek sebelum membuat keputusan.
<i>Order of Presentation</i>	<i>Climax</i>	Dalam pesan <i>One-Sided</i> , biasanya argumentasi yang paling penting ditempatkan di bagian awal pesan, sehingga pesan tersebut memiliki efek yang lebih kuat pada audiens. Ini bertujuan untuk menarik perhatian dan meyakinkan audiens sejak awal, sehingga pesan tersebut lebih efektif dalam menyampaikan tujuan atau pesan yang ingin disampaikan.
	<i>Anti-Climax</i>	Penyampaian pesan di mana penekanan atau inti pesan yang paling penting ditempatkan di bagian awal atau tengah pesan, dan kemudian diikuti dengan informasi tambahan atau argumen yang kurang penting atau bahkan bertentangan

		dengan inti pesan tersebut. Dengan demikian, pesan mencapai puncaknya atau klimaksnya di awal atau tengah, dan kemudian menurun atau melandai seiring berjalannya pesan.
	<i>Recency</i>	Dalam pesan <i>Two-Sided</i> , biasanya terdapat penekanan pada aspek positif yang ditempatkan di bagian akhir atau belakang pesan.
	<i>Primacy</i>	Umumnya, dalam pesan <i>Two-Sided</i> , terdapat penekanan pada aspek positif yang disampaikan di bagian awal pesan.
Daya Tarik Pesan	<i>Fear/Threat Appeals</i>	Sebuah pesan yang memuat unsur-unsur ketakutan, ancaman, dan kekhawatiran terhadap suatu hal.
	<i>Emotional Appeals</i>	Pesan yang didasarkan pada emosi atau perasaan.
	<i>Rational Appeals</i>	Pesan yang menekankan pada logika, fakta, dan rasionalitas.
Kandungan Pesan	Informatif	Pesan yang mengandung informasi atau fakta serta data, yang kemudian memungkinkan penerima pesan untuk membuat kesimpulan dan keputusan sendiri, tergantung pada situasi.
	Persuasif	Pesan yang mengajak atau mempengaruhi dengan tujuan untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran bahwa apa yang disampaikan akan menghasilkan perubahan sikap. Namun, perubahan tersebut terjadi atas keputusan sendiri, bukan karena paksaan, melainkan karena kesadaran dan keterbukaan dari penerima pesan.

Lampiran 2. Tabel Coding Sheet

Coder 1

Konten Edukasi Seputar Karier di TikTok @vmuliana						
No.	Periode	Tema Pesan	Message Sideness	Order of Presentation	Daya Tarik Pesan	Kandungan Pesan
1	2 Juli 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
2	3 Juli 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
3	4 Juli 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Emotional Appeals	Persuasif
4	6 Juli 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
5	9 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
6	12 Juli 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
7	13 Juli 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
8	18 Juli 2023	CV	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Persuasif
9	21 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
10	23 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
11	27 Juli 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
12	2 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
13	3 Agustus 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
14	5 Agustus 2023	Info Kerja	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Informatif
15	9 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
16	11 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
17	15 Agustus 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
18	16 Agustus 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
19	19 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
20	21 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
21	25 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
22	29 Agustus 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
23	7 September 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif

24	11 September 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
25	14 September 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
26	20 September 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
27	22 September 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
28	28 September 2023	LinkedIn	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
29	6 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
30	15 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
31	16 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
32	17 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
33	18 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
34	23 Oktober 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
35	25 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
36	26 Oktober 2023	Keterampilan Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
37	28 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
38	31 Oktober 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
39	4 November 2023	Keterampilan Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
40	9 November 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
41	10 November 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
42	24 November 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
43	30 November 2023	Keterampilan Kerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
44	4 Desember 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
45	8 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
46	13 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
47	14 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Persuasif
48	16 Desember 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
49	24 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Persuasif
50	30 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif

Konten Edukasi Seputar Karier di TikTok @theonlybuyo						
No.	Periode	Tema Pesan	<i>Message Sideness</i>	<i>Order of Presentation</i>	Daya Tarik Pesan	Kandungan Pesan
1	1 Juli 2023	Seputar HRD	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Persuasif
2	2 Juli 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
3	3 Juli 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
4	6 Juli 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
5	8 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
6	9 Juli 2023	Seputar HRD	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
7	12 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
8	13 Juli 2023	Status Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
9	19 Juli 2023	Status Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
10	20 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
11	27 Juli 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
12	5 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
13	6 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Persuasif
14	8 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Informatif
15	9 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
16	11 Agustus 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
17	12 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
18	14 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Climax	Emotional Appeals	Informatif
19	15 Agustus 2023	Status Pekerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
20	17 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
21	21 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
22	25 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
23	28 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
24	1 September 2023	Status Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
25	6 September 2023	Gaji Pekerja	One Sided	Climax	Fear/Threat Appeals	Informatif

26	13 September 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
27	14 September 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Persuasif
28	21 September 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
29	22 September 2023	Gaji Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
30	25 September 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
31	5 Oktober 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
32	6 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
33	11 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
34	12 Oktober 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
35	17 Oktober 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
36	19 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
37	20 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
38	3 November 2023	Seputar HRD	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
39	6 November 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
40	7 Desember 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
41	13 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
42	16 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
43	25 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Fear/Threat Appeals	Informatif

Coder 2

Konten Edukasi Seputar Karier di TikTok @vmuliana						
No.	Periode	Tema Pesan	Message Sideness	Order of Presentation	Daya Tarik Pesan	Kandungan Pesan
1	2 Juli 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
2	3 Juli 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
3	4 Juli 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Emotional Appeals	Persuasif
4	6 Juli 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
5	9 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
6	12 Juli 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
7	13 Juli 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
8	18 Juli 2023	CV	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Persuasif
9	21 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
10	23 Juli 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
11	27 Juli 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
12	2 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
13	3 Agustus 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
14	5 Agustus 2023	Info Kerja	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Informatif
15	9 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
16	11 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Persuasif
17	15 Agustus 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
18	16 Agustus 2023	CV	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
19	19 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
20	21 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
21	25 Agustus 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
22	29 Agustus 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
23	7 September 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
24	11 September 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
25	14 September 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif

26	20 September 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
27	22 September 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
28	28 September 2023	LinkedIn	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
29	6 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
30	15 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
31	16 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
32	17 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
33	18 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
34	23 Oktober 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
35	25 Oktober 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
36	26 Oktober 2023	Keterampilan Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
37	28 Oktober 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
38	31 Oktober 2023	CV	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
39	4 November 2023	Keterampilan Kerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
40	9 November 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
41	10 November 2023	CV	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
42	24 November 2023	Info Kerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
43	30 November 2023	Keterampilan Kerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
44	4 Desember 2023	Wawancara	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
45	8 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
46	13 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Informatif
47	14 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Persuasif
48	16 Desember 2023	Wawancara	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
49	24 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Persuasif
50	30 Desember 2023	Info Kerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif

Konten Edukasi Seputar Karier di TikTok @theonlybuyo						
No.	Periode	Tema Pesan	<i>Message Sideness</i>	<i>Order of Presentation</i>	Daya Tarik Pesan	Kandungan Pesan
1	1 Juli 2023	Seputar HRD	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Persuasif
2	2 Juli 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
3	3 Juli 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
4	6 Juli 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
5	8 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
6	9 Juli 2023	Seputar HRD	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
7	12 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
8	13 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
9	19 Juli 2023	Status Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Persuasif
10	20 Juli 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
11	27 Juli 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
12	5 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
13	6 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Persuasif
14	8 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Anti-Climax	Rational Appeals	Informatif
15	9 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
16	11 Agustus 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
17	12 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
18	14 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Climax	Emotional Appeals	Informatif
19	15 Agustus 2023	Status Pekerja	One Sided	Anti-Climax	Emotional Appeals	Informatif
20	17 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
21	21 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
22	25 Agustus 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
23	28 Agustus 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
24	1 September 2023	Status Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
25	6 September 2023	Gaji Pekerja	One Sided	Climax	Fear/Threat Appeals	Informatif

26	13 September 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
27	14 September 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Emotional Appeals	Persuasif
28	21 September 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Fear/Threat Appeals	Informatif
29	22 September 2023	Gaji Pekerja	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
30	25 September 2023	Kehidupan Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
31	5 Oktober 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
32	6 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
33	11 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Rational Appeals	Informatif
34	12 Oktober 2023	Status Pekerja	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
35	17 Oktober 2023	Status Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
36	19 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
37	20 Oktober 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Emotional Appeals	Informatif
38	3 November 2023	Seputar HRD	Two Sided	Recency	Rational Appeals	Informatif
39	6 November 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
40	7 Desember 2023	Gaji Pekerja	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
41	13 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Recency	Fear/Threat Appeals	Informatif
42	16 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	Two Sided	Primacy	Rational Appeals	Informatif
43	25 Desember 2023	Istilah Pekerjaan	One Sided	Climax	Fear/Threat Appeals	Informatif

Lampiran 3. Tabel Unit Analisis

@vmuliana			
No.	Waktu Unggah	Link Konten	Caption
1	2 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7251189583956806917?	"Udah ngelamar dimana aja?" Ini contekan jawabnya... #tipskerjavina #serunyabelajar
2	3 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7251561098736979205?	Buat CV lulusan SMA jurusan IPS gapake ribeet! #tipskerjavina #serunyabelajar
3	4 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7251932393462942982?	Loker BUMN yang baru nih gaess 🤔 #tipskerjavina #serunyabelajar
4	6 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7252673746010443013?	Yok gass 🤔 buat kamu yang mau kerja di startup atau berkarier di bidang IT nihh! #tipskerjavina #serunyabelajar

5	9 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7253787323190545670?	Ga harus semua pertanyaan wawancara itu dijawab lho 🙄 #tipskerjavina #serunyabelajar
6	12 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7254916074926263558?	Replying to @ig_pineappleeeeeee lulusan pesantren mau bikin CV? Gausa bingung lagi #tipskerjavina #serunyabelajar
7	13 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7255271827948195078?	Replying to @icasaputri5 yang mau lamar kerja via WA, perhatikan yaa! #tipskerjavina #serunyabelajar
8	18 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7257128268648729861?	Lulusan SMA/K, ga aktif apa2, ga punya pengalaman nulis lamarannya gimana ya? #tipskerjavina #serunyabelajar
9	21 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7258240222608018694?	Dikasih kesempatan buat nanya pas wawancara, bilang apa yaa? #tipskerjavina #serunyabelajar
10	23 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7258982467091041541?	Suruh gambarin diri dalam 3 kata, hmm jawab apa ya? #tipskerjavina #serunyabelajar
11	27 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7260466926927891718?	Jangan begini yagesyaaa, cateet! #tipskerjavina #serunyabelajar
12	2 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7262693415081561349?	Bilang apa yaa pas wawancara kerja kalo pernah Magang/PKL tapi online? #tipskerjavina #serunyabelajar
13	3 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7263064428181064965?	Ada loker BUMN lagi nih!!! 🙄 #tipskerjavina #serunyabelajar
14	5 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7263821942925446405?	Yang mau kerja, tinggal contek nih. Gass! #tipskerjavina #serunyabelajar
15	9 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7265291095448259845?	Kenapa harus nerima kamu kerja disini? #tipskerjavina #serunyabelajar
16	11 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7266049264692907269?	Ditanya gaji? Gini jawab buat freshgrad #tipskerjavina #serunyabelajar
17	15 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7267518224890088710?	Dalam semarak 17an, kita bantu review CV netizen lagi #serunya17an #serunyabelajar #tipskerjavina
18	16 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7267888449473105157?	Bantuin netizen bikin portofolio buat lamar kerja 🥰 #tipskerjavina #serunyabelajar
19	19 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7269001196239604997?	Jurus hadapin ngeblank pas public speaking! #tipskerjavina #serunyabelajar
20	21 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7269759383645539590?	"Kalo saya hubungi kantor lama kamu, apa yg akan mereka bilang ttg kamu?" 🙄 #tipskerjavina #serunyabelajar #serunya17an
21	25 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7271229213259107589?	Kerja mau dapet pengalaman, kok malah ditanya pengalamannya apa? 🙄 #tipskerjavina
22	29 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7272712621688655109?	Jurus nulis deskripsi diri di CV biar ga pusing sendiri #serunyabelajar #tipskerjavina
23	7 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7276052453026499846?	Reply to @Cleonlevinn semoga pass nih loker nya bs dapet gaji gede 😊 #serunyabelajar #tipskerjavina

24	11 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7277588327401032965?	Kerjaan yang lagi banyak dicari tapi ga banyak yg tau jadi saingan dikit? Hmm... #serunyabelajar #tipskerjavina
25	14 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7278657705345158405?	Biar CV kamu ga dibuang.... #serunyabelajar #tipskerjavina
26	20 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7280861199309229317?	Apa kelebihan dan kekurangan kamu? Ini trik jawabnya #tipskerjavina #serunyabelajar
27	22 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7281603411835882758?	Ingat '3P' sebelum wawancara kerja! ... Jawaban aman sesuai harapan Penampilan oke, aman sampai sehariannya #tipskerjavina #serunyabelajar
28	28 September 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7283829744208973061?	Step by step buat linkedin tanpa pengalaman! #tipskerjavina #serunyabelajar
29	6 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7286802620591672582?	Kenapa loker suka pake batasan umur? #tipskerjavina #serunyabelajar
30	15 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7290153795357609221?	Jangan anggap remeh interview lewat telepon!! #tipskerjavina #serunyabelajar
31	16 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7290524884793314566?	kerja dari rumah tapi gaji dua digit melimpah ruah?! #tipskerjavina #serunyabelajar
32	17 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7290895937025821957?	"Kamu ada kenal orang yang kerja disini?" 😬 #tipskerjavina #serunyabelajar
33	18 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7291266839735209222?	Loker kerja dari rumah, gaji gede tapi ga harus bhs inggris? #tipskerjavina #serunyabelajar
34	23 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7293122218056355077?	Yok gass! Siapa tau kita satu kantor 😊 #tipskerjavina #serunyabelajar
35	25 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7293849069351374086?	Abis lulus langsung kerja atau ambil S2 ya? #tipskerjavina #serunyabelajar
36	26 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7294235704102522118?	Soft skill ga harus kamu tulis di CV, tapi wajib dijelaskan pas wawancara #tipskerjavina #serunyabelajar
37	28 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7295008730150735109?	"Coba ceritain diri kamu yg infonya ga ada di CV.." #tipskerjavina #serunyabelajar
38	31 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7296091366910725382?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id=6913821869892503041	@machamidi mangat yah! tips biar ga ngaggur dan bisa dapet kerjaa dari jobfair #tipskerjavina #serunyabelajar
39	4 November 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7297591053673041157?	Berapa lama baiknya netap di 1 perusahaan? #tipskerjavina #superhacks #serunyabelajar
40	9 November 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7299415190209318150?	Apa pertanyaan kerja paling susah? Ini menurutku #tipskerjavina #superhacks #serunyabelajar

41	10 November 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7299801973916699910?	Bikin CV ATS ga jamin bikin kamu dapet panggilan kerja 🗨️ #tipskerjavina #superhacks #serunyabelajar @Vina Muliana
42	24 November 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7304998550759427334?	Loker BUMN nya kakaaaa 🇮🇩 #tipskerjavina #serunyabelajar #superhacks
43	30 November 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7307223508529024262?	Cung yg jurusan kuliah sm kerja ga nyambung?? Saya saya 🇮🇩 #tipskerjavina #serunyabelajar
44	4 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7308707817869823238?	Di suatu interview magang MSIB... #tipskerjavina #serunyabelajar
45	8 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7310184546887027974?	Kerjaan yg lamarannya paling cepet di proses #tipskerjavina #serunyabelajar
46	13 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7312047700487212294?	Biar kamu makin ganteng! #tipskerjavina #serunyabelajar
47	14 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7312418721132219654?	Buat kamu yg mau daftar MSIB niiii #tipskerjavina #serunyabelajar
48	16 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7313161172528745733?	Biar kamu ga bingung kalo suruh perkenalan diri #tipskerjavina #serunyabelajar
49	24 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7316160452247964933?	Gratis niiii, buat kamu yang mau kerja di IT! @Google Indonesia #tipskerjavina #serunyabelajar
50	30 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@vmuliana/video/7318356030260382981?	Cara lamar loker remote! #tipskerjavina #serunyabelajar

@theonlybuyo			
No.	Waktu Unggah	Link Konten	Caption
1	1 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7250818838202191110?	Yuk biar ga jadi HR instan dan lebih knowledgable 🗨️ #fyp #hrd #hrproacademy #hracademy #qaringenerator
2	2 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7251062344577584389?	Replying to @Abiyyu Dizar D If you don't risk anything, you risk even more 🇮🇩 #fyp
3	3 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7251444900665806086?	Replying to @🎯 Semuanya tergantung situasi 🇮🇩 #fyp
4	6 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7252603913218673926?	Replying to @Dedearab Kita ga sepeenting itu guys dan ini bukan hal yg penting utk dijadiin fokus 🇮🇩 #fyp
5	8 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7253327254485273861?	Kita disini keluarga vibe 🇮🇩 #workplace #fyp
6	9 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7253741278188309765?	Replying to @benyaminhartono HR jadi penengah berdasarkan apa?
7	12 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7254722666509241605?	Your value won't decrease because of someone inability to see it 🇮🇩 #fyp

8	13 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7255094136993271045?	Udah jangan musingin status 🥰 #fyp
9	19 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7257334692360293638?	Replying to @kuntodidieu Masih ngomongin konsep keluarga 🥰 #fyp
10	20 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7257682366620044549?	Janji bisuuu #fyp #interview
11	27 Juli 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7260295929285168389?	Replying to @dwiaryanii0 #onemonthnotice #notice #resignkerja #resignations
12	5 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7263602950487018757?	Biar gak yes yes terus #fyp
13	6 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7264141360092007686?	Replying to @bintangfiti Gpp palugada, asalkan mengasikan. Tapi kao engga, yaudah cari side job aja 🥰 #fyp #sidejob #bootcamp #freelance #kerjaremote #digitalskill #kursusonline @Startup Campus
14	8 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7264757514707815685?	Replying to @Herdian Febrianti Mungkin bisa minta tolong HR nya jelasin lagi yah... biar lbh clear 🥰 #fyp #cuti
15	9 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7265117872140061958?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id=6913821869892503041	Replying to @Ogi Andestiawan coba dikasi paham HRDnya 🥰 #fyp #cut
16	11 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7265824745055145222?	Kalo bahas cuti aja rame... Udah pernah dpt promosi blm? 🥰 #fyp
17	12 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7266350967602351365?	Jumlah cuti aku dulu 14 hari 🥰 #fyp
18	14 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7266968426894331142?	Siapa leadernya disini ngejalanin budaya perusahaan? #fyp
19	15 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7267335755733814534?	Ini luar biasa sih... bahkan dia ga tau isi kontraknya sendiri 🥰 #fyp
20	17 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7268294472507690245?	Hidup sehat is the new lifestyle 🥰 #fyp #baligym #bodyfactorybali @Body Factory Bali
21	21 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7269564161619709189?	Siapa yang pernah di QUIET FIRING? #fyp #quietfiring
22	25 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7271034546466999557?	#onthisday #fyp
23	28 Agustus 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7272171578459213061?	Replying to @purp dedicated employee? #fyp
24	1 September 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7273649819476839686?	Replying to @Jpncap work game balance masih banyak lho sebenarnya HR yg ga tau hal dasar kaya gini... #fyp
25	6 September 2023	https://www.tiktok.com/@heonlybuyo/video/7275499824374369541?	Digoreng truuusss #fyp #gaji

26	13 September 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7278257652721847558?	Siapa nih yg lagi mau resign??? #fyp
27	14 September 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7278523981093719302?	Replying to @Mem #fyp
28	21 September 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7281074549309885702?	Diumbarr truuusss #fyp #gaji
29	22 September 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7281651866440649989?	Replying to @ZoyaShop-ID #fyp
30	25 September 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7282550099568299270?	Replying to @user7512200169088 jobdesc sama gaji beda ✨ #fyp
31	5 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7286236452923477253?	#negogaji #fyp
32	6 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7286648288860753157?	Replying to @naurabeautyshopping #fyp #kompensasi
33	11 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7288506408755006725?	Replying to @hobbyhealing #fyp #pkwt
34	12 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7288868405233437958?	Replying to @Anita Rajagukguk so kalo ngasi alesan resign, coba dipikir2 lagi alesannya #fyp #resignation
35	17 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7290724590718962950?	Replying to @risolmayooooee #fyp
36	19 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7291479162521455877?	Replying to @samwinsome #fyp
37	20 Oktober 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7291894429567225093?	Replying to @choky1888 #fyp
38	3 November 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7297030956450401542?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id=6913821869892503041	Replying to @ivan bliyat #fyp
39	6 November 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7298228286264544517?	Yg mau switch career krn ngerasa perlu insight utk pilihan2 karir lain, yuk tiktok @BINAR dan IGnya @binarforbusiness
40	7 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7309844568973905157?	Negoin aja kakaaaa #fyp
41	13 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7311882273673071877?is_from_webapp=1&sender_device=pc&web_id=6913821869892503041	Nego gaji gagal, nego title bertindak ✨ #fyp #interview
42	16 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7313104000382012678?	Pilih mana guys hihi #fyp

43	25 Desember 2023	https://www.tiktok.com/@theonlybuyo/video/7316496157545467142?	Replying to @.tv083. #fyp
----	------------------	---	---------------------------

Lampiran 4. Bukti Screenshot Bimbingan via MyUPJ

[Tingkat Akhir](#) > [Daftar Tugas Akhir](#) > [Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa](#)

Bimbingan Tugas Akhir

Daftar Bimbingan Tugas Akhir Mahasiswa

Cari Tugas Akhir

[Kembali ke Daftar](#) [Tambah](#)

Detail	NIM	202004035	Nama Mahasiswa	ISHAN RIZKY RANA
Bimbingan	Program Studi	Ilmu Komunikasi	SKS Lulus	139 SKS
Rekap Percakapan Bimbingan	Tgl. Mulai	7 Mei 2024	Judul Tugas Akhir	Pengaruh Motif Pemanfaatan TikTok Terhadap Kepuasan Followers Terkait Konten Edukasi (Studi Korelasi TikTok Vina Muliana Terkait Konten Edukatif Seputar Karier pada Generasi Z)
Syarat Ujian				
Jadwal Ujian				
Nilai Ujian				
Nilai Akhir				

No	Tanggal	Dosen Pembimbing	Topik	Disetujui	Aksi
1	7 Februari 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Bab 1 Latar Belakang	✓	
2	12 Februari 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Revisi Bab 1	✓	
3	21 Maret 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Pembahasan Bab 1-3	✓	
4	22 Maret 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Finalisasi Laporan Proposal Skripsi	✓	
5	5 April 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Revisi Setelah Sidang Proposal Skripsi	✓	
6	26 April 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Finalisasi Revisi Laporan Proposal Skripsi	✓	
7	17 Mei 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Kerangka Bab 4	✓	
8	14 Juni 2024	Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.	Finalisasi Skripsi	✓	

Lampiran 5. Sertifikat LDK

SERTIFIKAT

Diberikan Kepada

Ishan Rizky Rana

Sebagai

PESERTA

Latihan Dasar Kepemimpinan COMPLETE "Creator"
 Program Studi Ilmu Komunikasi
 Universitas Pembangunan Jaya
 22, 25 – 26 Januari 2022

Kepala Program Studi Ilmu Komunikasi

 Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom

Dekan Fakultas Humaniora & Bisnis

 Clara Evi C. Citraningtyas, Ph.D

Lampiran 6. Formulir Pengajuan Skripsi/TA




	FORMULIR PENGAJUAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-01
		<small>Formulir Pengajuan</small>

Nama Mahasiswa : Ishan Rizky Rana
 Prodi/NIM : Ilmu Komunikasi / 2020041035
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Motif Pemanfaatan TikTok Terhadap Kepuasan
 (disusun dalam kalimat Penonton Terkait Konten Edukasi (Studi Korelasi TikTok
 singkat, padat, jelas dan Vina Muliana Terkait Konten Edukatif Seputar Karier pada
 menarik minat pembaca) Generasi-Z)

Telah memenuhi syarat pengajuan Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)


No	Syarat	Ya	Tidak
1	Jumlah sks lulus (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
2	Mata kuliah prasyarat (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
3	IPK minimal 2,00	✓	
4	Tidak sedang terkena sanksi akademik/sanksi lainnya	✓	
5	Poin JSDP (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
6	Mengumpulkan Proposal Skripsi (sesuai ketentuan Prodi)	✓	
7	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	

Tangerang Selatan, 21 Maret 2024

Mengajukan,	Menyetujui,	Mengetahui,
 (Ishan Rizky Rana)	 (Bakti Abdillah Putra S.H.Int., M.Int.Comm)	 (Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom., C.Ht.)
Mahasiswa	Dosen PA	Kaprod

Formulir dibuat rangkap 2 (dua): Asli : untuk prodi, Copy 1 : untuk mahasiswa

Lampiran 7. Formulir Persetujuan Penulisan Skripsi/TA

 Universitas Pembangunan Jaya	FORMULIR PERSETUJUAN PENULISAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-02



Nama Mahasiswa : Ishan Rizky Rana
 Prodi/NIM : Ilmu Komunikasi / 2020041035
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : "PENGAMBARAN PESAN EDUKASI SEPUTAR KARIER MELALUI KONTEN DI TIKTOK (Analisis Isi Kualitatif di Akun @vmuliana dan @theonlybuyo Periode Juli 2023 - Desember 2023)"

Telah **disetujui untuk menulis Skripsi/TA.**


Dosen Pembimbing Skripsi/TA yang ditugaskan Prodi adalah:

No	Nama	NIDN	JAD
1	Naurissa Biasini S.Si., M.I.Kom., C.Ht	0413068601	Asisten Ahli

Tangerang Selatan, 3 Mei 2024

Menugaskan,	Menyetujui,	Menerima,
 (Dr. Sri Wijayanti, S.Sos., M.Si.) Koordinator Skripsi/TA	 (Naurissa Biasini S.Si., M.I.Kom., C.Ht) Kaprodi	 (Naurissa Biasini S.Si., M.I.Kom., C.Ht) Dosen Pembimbing 1

Lampiran 8. Formulir Pengajuan Sidang Skripsi/TA





	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01

Nama Mahasiswa : Ishan Rizky Rana
 Prodi/NIM : Ilmu Komunikasi / 2020041035
 Judul Skripsi/TA : Penggambaran Pesan Edukasi Seputar Karier Melalui Konten di TikTok
 (Analisis Isi Kualitatif Konten di Akun @vmuliana dan @theonlybuyo
 Periode Juli 2023 - Desember 2023)
 Dosen Pembimbing : 1. Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom.
 : 2. _____
 Dosen Penguji : 1. _____ JAD : _____
 : 2. _____ JAD : _____
 : 3. _____ JAD : _____
 Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/Tanggal : _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 14 Juni 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
 (Ishan Rizky Rana) Mahasiswa	 (Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom.) Dosen Pembimbing	 (Dr. Sri Wijayanti, S.Sos) Koordinator Skripsi/TA	 (Naurissa Biasini, S.Si., M.I.Kom.) Kaprodi

Lampiran 9. Screenshot Cek Plagiarisme



2.88%
SIMILARITY OVERALL

SCANNED ON: 22 JUL 2024, 12:23 PM

Similarity report

Your text is highlighted according to the matched content in the results above.

● IDENTICAL 0.03%	● CHANGED TEXT 2.84%	● QUOTES 10.87%
---	---	--

Report #22114289

BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Masalah Edukasi seputar karier, merupakan edukasi yang sangat penting di masa ini karena dunia kerja terus berubah dan berkembang. Selain itu, persaingan di dunia kerja juga semakin ketat. Menurut survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas), jumlah pengangguran di Indonesia mencapai 147,71 juta orang yang didominasi oleh penduduk Generasi-Z, termasuk para fresh graduate (Rachman, 2023). Jumlah pencari kerja yang meningkat dan lapangan kerja yang terbatas membuat kebutuhan akan konten edukasi seputar karier yang komprehensif, menarik, dan mudah dipahami menjadi semakin penting. Oleh karena itu, sangat penting bagi kita untuk memahami bagaimana menyampaikan edukasi seputar karier dengan baik, tidak hanya berfokus pada pesan-pesan informatif, tetapi juga mencakup pesan-pesan edukatif. Pesan informatif dan pesan edukatif merupakan dua bentuk pesan yang berbeda dalam komunikasi. Pesan informatif memiliki tujuan utama untuk memberikan informasi atau keterangan tentang suatu topik, tanpa mengharapkan perubahan sikap atau perilaku dari penerima pesan. Informasi ini dapat berupa fakta, kabar, atau isu yang menuntun penerima pesan untuk memahami suatu situasi atau kejadian. Sedangkan, pesan edukatif memiliki tujuan untuk memberikan pengetahuan atau wawasan tentang suatu topik, serta untuk mengubah sikap atau perilaku penerima pesan. Pesan