

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Kogal Jaya Mandiri dengan melibatkan 30 responden, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Fasilitas Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan pada PT Kogal Jaya Mandiri. Artinya hipotesis satu diterima karena berdampak positif dan signifikan pada kepuasan kerja karyawan pada PT Kogal Jaya Mandiri.
2. Beban Kerja (X2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) karyawan pada PT Kogal Jaya Mandiri. Artinya hipotesis kedua diterima karena berdampak positif dan signifikan pada kepuasan kerja karyawan pada PT Kogal Jaya Mandiri.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Fasilitas memiliki peran penting dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan karyawan. Sebaiknya ruangan kerja mampu menunjang pekerjaan karyawan oleh sebab itu ruang kerja perusahaan sebaiknya lebih efisien dan efektif lagi dan peralatan serta perlengkapan kantor maupun area fantasi bekerja harus sama-sama lengkap sesuai dengan kebutuhan karyawan, agar tidak ada munculnya keluhan tentang tentang fasilitas yang kurang memadai didalam kantor mampu menunjang karyawan dalam mengoptimalkan pekerjaan sehingga karyawan mampu menunjang pelaksanaan pekerjaan yang diberikan perusahaan.
2. Beban kerja yang tidak berlebihan dapat meningkatkan kinerja pegawai, dengan demikian beban kerja dapat dijadikan bahan pertimbangan agar pegawai dapat menjalankan pekerjaannya dengan maksimal. Beban kerja yang baik akan membawa dampak positif terhadap kepuasan kerja karyawan.

3. Kepuasan kerja yang berkaitan dengan pengawasan yang meliputi kemampuan pimpinan membimbing karyawan dalam bekerja, fasilitas yang lengkap dan beban kerja yang membuat karyawan semangat dalam bekerja, bekerja sesuai job dan menerapkan peraturan perusahaan bagi seluruh karyawan guna meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada perusahaan.

Dengan menerapkan saran-saran tersebut, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan memberikan beban kerja yang sesuai dan memberikan fasilitas yang lengkap bagi semua karyawan di PT Kogal Jaya Mandiri.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data mengenai “Pengaruh Fasilitas Kerja dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Kagol Jaya Mandiri”, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan kepada peneliti selanjutnya:

1. Peneliti selanjutnya dapat memperluas sampel penelitian dengan melibatkan jumlah responden yang lebih besar dan beragam. Hal ini akan memberikan gambaran yang lebih komprehensif tentang pengaruh fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Kagol Jaya Mandiri.
2. Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan menggunakan metode penelitian yang lebih lengkap dan mendalam, seperti wawancara mendalam, observasi langsung, atau studi kasus. Metode-metode tersebut dapat memberikan wawasan yang lebih mendalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja.
3. Selain fasilitas kerja dan beban kerja, peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan untuk melibatkan variabel tambahan yang mungkin mempengaruhi kepuasan kerja. Misalnya, faktor seperti motivasi, kompensasi, atau kinerja pegawai dapat ditambahkan sebagai variabel penelitian untuk memperdalam pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi kepuasan kerja.