

# **PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT KOGAL JAYA MANDIRI**

**Arya Bimantara 2019021014**

## **ABSTRAK**

Fasilitas kerja merupakan peran yang sangat penting dalam membantu aktivitas karyawan dan operasional dalam perusahaan. Sedangkan beban kerja merupakan sekumpulan atau sejumlah kegiatan yang harus diselesaikan oleh suatu unit organisasi atau pemegang jabatan dalam jangka waktu tertentu. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh fasilitas kerja dan beban kerja terhadap kepuasan karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan studi pustaka dan kuesioner. Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja sebesar 0,028. Beban kerja juga berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kogal Jaya Mandiri sebesar 0,000. Hasil dari penelitian menyatakan bahwa fasilitas kerja yang baik dan manajemen beban kerja yang sesuai berperan penting dalam meningkatkan kepuasan karyawan di PT Kogal Jaya Mandiri.

Kata kunci : fasilitas kerja, beban kerja, kepuasan karyawan, kuantitatif