

## ABSTRAK

### **PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN *WORK LIFE BALANCE* TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ABCD DI JAKARTA PADA TAHUN 2023**

Indah Rahmadini<sup>1)</sup> Mohamad Zein Saleh<sup>2)</sup>

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan *Work Life Balance* di perusahaan PT.ABCD terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan. Adapun metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan jumlah populasi sebanyak 119 karyawan. Data pada penelitian ini peneliti memanfaatkan platform Google form dengan tujuan untuk memperoleh data yang dibutuhkan dari karyawan PT. ABCD. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda yang diolah dengan menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh signifikan dan positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai T hitung untuk Motivasi Kerja dengan sig  $0,002 < 0,05$ , Disiplin Kerja dengan sig  $0,000 < 0,05$ , dan *Work Life Balance* dengan sig  $0,003 < 0,05$  mendukung kesimpulan ini. Kemudian T(tabel) Motivasi Kerja sebesar  $3,193 > 1,980$  dan Disiplin kerja  $4,140 > 1,980$  serta *Work Life Balance* sebesar  $3,007 > 1,980$ .

Berdasarkan data tersebut, dapat disimpulkan bahwa semua variabel memiliki pengaruh terhadap tingkat kepuasan kerja karyawan di PT. ABCD.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, *Work Life Balance*, dan Kepuasan Kerja**