

ABSTRAK

STRATEGI KOMUNIKASI INTERNAL DENGAN MENERAPKAN PENDEKATAN DIVERSITY, EQUITY, & INCLUSION PADA LEMBAGA PEMERINTAH (Analisis Deskriptif Kualitatif pada Kedepuitan Bidang Administrasi Sekretariat Kabinet Republik Indonesia)

Amandara Adinegoro.¹⁾, Fathiya Nur Rahmi, S.I.Kom, M.I.Kom.²⁾

¹⁾ Mahasiswa Program Studi Ilmu Komunikasi, Universitas Pembangunan Jaya

²⁾ Dosen Program Studi Ilmu Komunikasi, Universitas Pembangunan Jaya

Institusi pemerintah memainkan peran sentral dalam mendukung kemajuan negara. Penting bagi institusi-institusi ini untuk memperhatikan pegawai mereka guna menjaga lingkungan kerja yang nyaman karena keberagaman tenaga kerja. Keberagaman ini muncul dari proses rekrutmen nasional yang membawa bersama pegawai dari berbagai latar belakang. Penelitian ini bertujuan untuk memahami strategi komunikasi dalam penerapan keragaman, kesetaraan, dan inklusi di dalam institusi pemerintah. Temuan dari penelitian ini mengungkapkan bahwa Kedepuitan Bidang Administrasi pada Sekretariat Kabinet Republik Indonesia telah membentuk beberapa program untuk mendukung inisiatif ini. Program-program tersebut meliputi konseling, pemetaan minat dan bakat, pembinaan dan pendampingan, pendidikan dan pelatihan, serta berbagai pertemuan lainnya. Upaya-upaya ini dirancang untuk menciptakan tempat kerja yang inklusif dan setara, memastikan bahwa kebutuhan beragam pegawai terpenuhi dan mereka merasa dihargai serta didukung dalam peran profesional mereka. Penelitian ini menyoroti pentingnya strategi komunikasi yang disesuaikan dalam menerapkan program keragaman, kesetaraan, dan inklusi di dalam institusi pemerintah, yang pada akhirnya berkontribusi pada lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif. Rekomendasi yang dapat diberikan penulis adalah kedepannya organisasi atau perusahaan yang memiliki keberagaman dapat menerapkan strategi komunikasi dengan pendekatan DEI untuk menciptakan lingkungan kerja yang nyaman.

Kata kunci: Strategi komunikasi, *diversity, equity, inclusion*

Pustaka : 35

Tahun publikasi : 2014-2024