



<b>Judul Buku</b>	<b>: Pengantar Dasar-Dasar Kepemimpinan</b>
<b>Penulis</b>	<b>: Kabir, H</b>
<b>Penerbit</b>	<b>: Deepublish</b>
<b>Tahun Terbit</b>	<b>: 2016</b>
<b>ISBN</b>	<b>: 9786024012670</b>
<b>Jumlah Halaman</b>	<b>: 66</b>

Sering kali kita mendengar kata “pemimpin” tapi apakah pernah kita mencari tahu apa itu arti pemimpin dan apa saja tugas seorang pemimpin? jawaban dari semua pertanyaan itu ada di dalam buku “pengantar dasar-dasar kepemimpinan” mari kita mengulas bersama

Buku “ Pengantar Dasar-Dasar Kepemimpinan ” ditulis oleh Drs. H. Abdul Kabir, M.Si  
Buku ini berisi materi yang membahas bagaimana konsep dasar kepemimpinan, menjelaskan gaya-gaya kepemimpinan yang kuat, agar dapat mendorong efektivitas organisasi sehingga organisasi dapat berjalan secara maksimal, dalam buku ini juga menjelaskan seorang pemimpin harus memiliki visi yang jelas dalam menjalankan organisasi, pemimpin harus menyusun rencana kerja yang bersifat terencana dan terorganisir.

Buku ini mengajarkan kita menjadi seorang pemimpin bukan hanya sekedar memimpin organisasi, melainkan menjadi seorang pemimpin perlu memahami dasar-dasar kepemimpinan yang mencakup pengertian kepemimpinan, teori kepemimpinan motivasi, fungsi kepemimpinan, peran kepemimpinan dalam pembangunan, kepemimpinan governance dan corporate, peran kepemimpinan dalam menentukan arah kebijakan, sinergi dalam kepemimpinan, kolektivitas dan teamwork, penguatan sumber daya manusia dalam organisasi, dari semua hal dasar ini dapat menghasilkan kepemimpinan yang baik dan sistem kerja yang bersifat professional.

Teori yang dijelaskan dalam buku ini bertujuan untuk mendorong penguatan organisasi sehingga dapat di pahami bahwa organisasi di bangun atas dasar kepentingan pribadi, tetapi lebih mengarah pemahaman organisasi adalah di bangun mendasarkan kepada kepentingan yang bersifat kolektif, buku ini juga menjelaskan kepemimpinan dan pembangunan adalah salah satu upaya negara untuk mengurangi ketimpangan antar daerah/ wilayah tentunya melalui pemerataan pembangunan pada daerah-daerah, sementara kepemimpinan governance membangun sistem yang mempermudah kebutuhan masyarakat, pemimpin corporate dipengaruhi oleh teknologi artinya kepemimpinan juga harus sejalan dengan kemajuan teknologi, peran pemimpin juga menjadi central dalam menentukan arah kebijakan kepemimpinan ke depan, dan di dalam organisasi semua tim dan pemimpin perlu berfikir secara bersama untuk memberikan benefit terhadap organisasi, salah satu kunci suatu keberhasilan organisasi yaitu sumber daya manusia yang baik karna suatu organisasi harus di dukung oleh sumber-sumber daya yang berkualitas baik dari berwujud material, modal maupun manusia.

Seorang pemimpin harus mampu memimpin dalam tiga hal yaitu memimpin dirinya sendiri, situasi dan tim nya, pemimpin harus mampu memimpin tim nya agar mencapai tujuan organisasi dan seorang pemimpin harus mampu menangani hubungan antar karyawan, ketika seorang pemimpin mampu memimpin tiga hal ini maka akan mampu untuk melihat situasi yang ada dan dari situasi tersebut akan mampu membangun strategi bersama tim nya.

Pemimpin harus memiliki konsep pemikiran, aturan, dan tampak perikaku kepemimpinannya, inti dari kepemimpinan adalah kualitas tingkah laku dan kemampuan individu dalam berinteraksi sosial untuk mencapai suatu tujuan yang disepakati bersama.

Gaya kepemimpinan dapat berorientasi kepada hubungan yang harus dibina dengan kelompoknya dan berorientasi kepada hasil yang ingin dicapainya.

Ada 2 jenis pengetahuan yang perlu dipahami oleh seorang pemimpin, yaitu pengetahuan eksplisit dan pengetahuan implisit, pengetahuan eksplisit yaitu pengetahuan yang disimpan dalam bentuk fisik sehingga mudah di akses oleh orang lain, sementara pengetahuan implisit yaitu pengetahuan pribadi yang telah tertanam dalam pengalaman individu seperti keyakinan pribadi, prespektif dan sistem nilai.

Kelebihan buku ini dijelaskan secara detail dan luas apa itu kepemimpinan dan organisasi, bahkan dijelaskan juga hal yang perlu dikembangkan seorang pemimpin untuk mencapai tujuan dalam kepemimpinan dan organisasi, buku ini juga menjelaskan suatu organisasi dapat berjalan dengan baik jika seorang pemimpin dan team nya mampu bekerjasama untuk mencapai tujuan organisasi.

Kekurangan buku ini tidak dijelaskan hal-hal apa saja yang perlu di hindari dalam kepemimpinan dan organisasi yang dapat menghambat keberhasilan untuk mencapai tujuan dalam kepemimpinan dan organisasi, terdapat beberapa kosakata yang salah tidak sesuai dengan kbbi, sampul buku yang terlihat membosankan dan kurang menarik

buku ini sangat saya rekomendasikan untuk dibaca mahasiswa dengan prodi manajemen, karna di dalam buku ini dijelaskan apa itu kepemimpinan dan organisasi, materi dalam buku ini sangat membantu mata kuliah pengenalan bisnis dan manajemen, buku ini juga sangat saya rekomendasikan untuk mahasiswa yang tertarik untuk mencoba menjadi seorang pemimpin dalam organisasi, buku ini juga cocok untuk di baca seseorang yang sudah menjadi pemimpin untuk menjadi evaluasi terhadap diri nya sendiri, apakah mereka sudah pantas di sebut sebagai seorang pemimpin yang baik, buku ini juga dapat digunakan untuk pengembangan model kepemimpinan dalam dunia kerja

Saran saya setelah membaca buku ini sebaiknya di dalam buku ini dijelaskan gaya-gaya kepemimpinan apa saja yang perlu di hindari oleh seorang pemimpin agar tidak menciptakan lingkungan yang membuat karyawan tidak nyaman, bahkan menyebabkan turun nya kinerja hingga kegagalan dalam suatu perusahaan mau pun organisasi, karna seorang pembaca juga perlu memahami gaya-gaya kepemimpinan yang perlu di hindari dalam kehidupan sehari-hari, untuk sampul buku juga sebaiknya menggunakan gambar sekumpulan orang-orang yang sedang berinteraksi karna buku ini menjelaskan kepemimpinan secara luas serta organisasi

Anda ingin membaca buku ini, silakan meminjam di Perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya. Selamat membaca!!!!

Oleh:

**Nama Lengkap : Hanny Erviana Zahra**

**NIM : 2024021093**

**Prodi : Manajemen Blended+**