



**Judul Buku** : **Manajemen SDM dan Karyawan**

**Penulis** : **Nanang Tegar**

**Penerbit** : **Quadrant**

**Tahun Terbit** : **2019**

**ISBN** : **978-623-7115-19-9**

**Jumlah Halaman** : **154**

Gagasan dalam buku Manajemen SDM dan Karyawan yang ditulis oleh Nanang Tegar, bagaimana Strategi Pengelolaan SDM dan Karyawan dengan Pendekatan Teoritis dan Praktis, yaitu sebagai panduan bagi manajer dalam mengelola potensi karyawan secara efektif. Meningkatkan kualitas kinerja dengan memperbaiki tenaga kerja terhadap suatu organisasi atau perusahaan sehingga karyawan bertanggung jawab secara strategis, etis dan sosial, guna mencapai tujuan organisasi.

Di dalam buku ini, membahas mengenai tantangan apa yang akan dihadapi dalam dunia kerja modern, oleh karena itu, penting perencanaan Sumber Daya Manusia dengan menerapkan rencana sehingga manajemen menentukan, menggerakkan, menuju kondisi Sumber Daya Manusia yang diinginkan. Pengorganisasian dilakukan jika membutuhkan karyawan, aktivitas ini seperti rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja. Perencanaan sangat penting, dengan adanya struktur organisasi yang jelas, maka pemberdayaan SDM bukan hanya mencakup fungsi manajerial tetapi juga mencakup fungsi struktural.

Buku ini mengajarkan kita bagaimana untuk menjaga stabilitas pekerjaan, mempunyai inovasi dan kreativitas yang tinggi, menjalin komunikasi dengan baik antar pihak, sehingga peran ini sangat penting ketika didalam dunia perusahaan.

Buku ini mengulas tentang pengelolaan struktur organisasi perusahaan dengan menggunakan kombinasi antara teori dan praktik manajemen SDM dalam memilih karyawan yang sesuai untuk perusahaan. Sehingga membuat karyawan memiliki kepuasan kerja, meningkatkan kinerja tim dan menciptakan lingkungan kerja yang positif. Keterlibatan SDM sangat menentukan kesuksesan proses perubahan organisasi, diperlukan pengintegrasian fungsi SDM melalui praktik-praktik SDM dalam strategi bisnis perusahaan.

Sebagai pemimpin harus mengetahui strategi apa yang akan digunakan untuk mengembangkan dan mempertahankan suatu bisnis mulai dari kualitas produk atau jasa yang digunakan dalam menjalankan bisnis. Hal yang paling penting adalah Kualitas SDM atau Karyawan.

Pak Nanang Tegar penulis buku ini, membantu manajer, pemimpin organisasi, bagaimana untuk pengelolaan SDM yang efektif, dengan memahami penerapan konsep dalam situasi nyata, meningkatkan pengembangan karyawan sebagai keberhasilan, beradaptasi dalam perubahan dunia kerja dan bagaimana strategi untuk meningkatkan keterlibatan dan kepuasan karyawan di tempat kerja.

Penerapan teori dan kasus-kasus setiap konsep dijelaskan berdasarkan studi kasus nyata, mempermudah pembaca untuk mengaplikasikan teori dalam praktik nyata.

Sehingga buku ini tidak hanya bermanfaat untuk sektor bisnis, tetapi menjadikannya sumber daya yang luas bagi semua orang yang tertarik dalam manajemen SDM dan karyawan di berbagai kalangan.

Buku yang ditulis oleh Nanang Tegar berfokus pada Manajemen SDM antar karyawan dan organisasi, serta strategi peningkatan produktivitas dan kesejahteraan karyawan. Manajemen, buku ini lebih berfokus pada implementasi.

Sedangkan Dr. Sopiah menulis buku yang berjudul Manajemen Sumber Daya Strategis. Buku ini membahas pendekatan Manajemen SDM dengan strategi organisasi, peran SDM dalam mencapai tujuan strategis perusahaan, serta kerangka kerja strategis dan teori manajemen yang lebih mendalam.

Dibandingkan dengan buku yang ditulis Nanang Tegar dan yang ditulis oleh Dr. Sopiah inilah yang penjelasan mengenai strategi organisasi lebih mendalam dibanding strategi yang di terapkan oleh buku nanang.

Buku ini dicetak tidak rapi, sehingga terdapat lembaran kertas yang miring dan mengganggu ketika dibaca.

Buku Manajemen SDM dan Karyawan, cocok dibaca untuk mahasiswa manajemen SDM, manajer, pemimpin organisasi, Karyawan dan berbagai kalangan yang tertarik dalam mempelajari Manajemen SDM dan Karyawan.

Bagi pembaca yang mencari panduan praktis, buku ini sangat membantu karena memudahkan pembaca untuk mengikuti alur pemikiran dan menemukan informasi yang dibutuhkan. Karena menggunakan bahasa yang jelas dan sederhana sehingga dapat dipahami dengan mudah oleh pembaca.

Penulis menjadikan buku ini dengan menerapkan konsep pengaplikasikan dalam situasi nyata di tempat kerja, menggunakan teori dan praktik yang jelas, mempermudah pembaca untuk paham dan mengerti apa yang dibahas dalam buku tersebut.

Buku yang ditulis oleh Nanang Tegar memberikan kita tentang pentingnya Manajemen SDM dan strategi dalam meningkatkan efektifitas perusahaan, karyawan bukan hanya menggerakkan sistem perusahaan tetapi juga membantu jaringan dan menciptakan lingkungan positif demi kelangsungan perusahaan, tidak hanya berfokus pada karyawan saja tetapi juga bagaimana Sumber Daya Manusia dapat mencapai tujuan strategi perusahaan.

Buku ini mengajarkan kita bagaimana perencanaan SDM, bagaimana ketika kita ingin dapat promosi dengan cara kita kembangkan karir. Bagaimana kompensasi jika tidak sesuai kinerja, motivasi dan kepuasan kerja. Bagaimana saat di lingkungan kerja apakah kita merasa puas?

Oleh karena itu, mencintai pekerjaan sesuai dengan keinginannya. Di setiap perusahaan memiliki penilaian prestasi kerja, sebagai karyawan harus mempunyai skill, membantu pihak manajemen mengambil sebuah keputusan, kecakapan, dan pengalaman.

Dengan mempelajari buku ini, kita sebagai pembaca untuk meningkatkan kualitas Manajemen SDM guna mencapai pertumbuhan yang sehat di masa depan. Sehingga kepuasan tidak hanya dimiliki oleh manager tetapi karyawan juga menikmati kepuasan kerja.

Buku ini sangat bermanfaat untuk pembaca yang ingin mengetahui lebih dalam mengenai Manajemen SDM oleh karena itu, penulis harus memperhatikan kembali penulisan dan mencetak buku ini sebelum diterbitkan agar pembaca lebih fokus dalam membacanya.

Jika anda ingin membaca buku ini, silakan anda **Meminjam di Perpustakaan Universitas Pembangunan Jaya**. Selamat membaca!!!.

Oleh:

**Nama Lengkap** : Ismi Maulidia  
**NIM** : 2024021089  
**Prodi** : Manajemen Blended+