

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggini, Y. C., & Syarqawi, A. (2023). Tingkat Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja pada Mahasiswa Akhir Prodi Bimbingan Konseling Pendidikan Islam UIN Sumatera Utara Medan. *EDUKASIA: Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran*, 4(2), 1273–1278. <https://doi.org/10.62775/edukasia.v4i2.426>
- AP2TPI. (2024). Asosiasi Penyelenggara Pendidikan Tinggi Psikologi Indonesia. In *Ap2Tpi.or.Id* (Issue 1, pp. 550435–550436). <https://ap2tpi.or.id/wp-content/uploads/2021/12/SK-AP2TPI-S1-2015.pdf>
- Bartram, D., & Lindley, P. (2006). *Psychological Testing: BPS Occupational Test Administration Open Learning Programme*. A BPS Blackwell book.
- Cohen, R. J., & Swerdlik, M. E. (2018). Psychological Testing and Assessment. In *Guidebook for Clinical Psychology Interns* (Ninth Edit). McGraw-Hill Education. [https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1\\_8](https://doi.org/10.1007/978-1-4899-0222-1_8)
- Dalimunthe, E. S., K, K., & Syahbudi, M. (2023). Pengaruh Kontribusi Program Magang dan Soft Skills Terhadap Kemampuan Bersaing di Dunia Kerja (Studi Kasus Lulusan Ekonomi Islam FEBI UIN Sumatera Utara). *MUDABBIR Journal Reserch and Education Studies*, 3(1), 105–120. <https://doi.org/10.56832/mudabbir.v3i1.274>
- Dirgantara. (2023). *Danskatek 043: Peningkatan Kualitas SDM Memegang Peranan Penting*. <https://tni-au.mil.id/berita/detail/danskatek-043-peningkatan-kualitas-sdm-memegang-peranan-penting>
- Gregory, R. J. (2016). *Psychological testing: history, principles, and applications* (Updated Se).
- Himpunan Psikologi Indonesia. (2010). *Kode etik psikologi indonesia*.
- LSP Universitas Pembangunan Jaya. (2018). *Skema Sertifikasi Okupasi asisten psikolog*. 0–5. [https://lsp.upj.ac.id/userfiles/files/04\\_Skema Okupasi Asisten Psikolog.pdf](https://lsp.upj.ac.id/userfiles/files/04_Skema Okupasi Asisten Psikolog.pdf)
- Nurlia. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan. *Meraja Journal*, 2(2), 51–66.

<https://media.neliti.com/media/publications/284699-pengaruh-struktur-organisasi-terhadap-pe-1ea03fb3.pdf>

Puspen TNI. (2018). *Rakorpsiau : Ciptakan Kondisi Psikologis Prajurit TNI AU yang Andal*. <https://tni.mil.id/view-128308-rakorpsiau-ciptakan-kondisi-psikologis-prajurit-tni-au-yang-andal.html>

Putri, V. K. M., & Gischa, S. (2021). *Organisasi Lini: Pengertian, Struktur, Ciri, Kelebihan dan Kekurangan*. Kompas.Com. <https://www.kompas.com/skola/read/2021/06/24/140000969/organisasi-lini-pengertian-struktur-ciri-kelebihan-dan-kekurangan>

Ramadhan, J., & Rachmadsyah, R. A. (2024). Pengelolaan dan Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Kemajuan Suatu Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jupumi.v3i1.2472>

Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). Buku pedoman kerja profesi. UPJ Press, 37.

Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.

Universitas Pembangunan Jaya. (2024). *Peraturan Akademik Universitas Pembangunan Jaya*.

Wahjono, S. I. (2022). *Struktur Organisasi*. [https://pemerintahan.malangkota.go.id/?page\\_id=10](https://pemerintahan.malangkota.go.id/?page_id=10)

Wibowo, T. (2024). *Pentingnya Soft Skill dalam Dunia Kerja*. Balai Latihan Kerja Karanganyar. <https://blk.karanganyarkab.go.id/pentingnya-soft-skill-dalam-dunia-kerja#:~:text=Soft Skill menjadi salah satu,atas keberhasilan penyelesaian pekerjaan mereka>

Widhyati, N. . D., Ansyah, M. H., & Damayantl, N. (2022). *Kiprah Psikologi TNI Angkatan Udara* (M. Herdiansyah & N. Damayanti (eds.)). <https://online.flipbuilder.com/haftk/rwid/files/basic-html/page23.html>

Zhao, X., Wang, J., & Shi, C. (2020). The Influence of Mental Resilience on the Positive Coping Style of Air Force Soldiers: A Moderation- Mediation Model.

