

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Praktikan melaksanakan Kerja Profesi selama satu bulan dimulai dari tanggal 08 Juli 2024 sampai dengan 07 Agustus 2024. Praktikan bekerja sebagai salah satu *HR Staff* di salah satu perusahaan yang bergerak dibidang penyewaan sumber daya listrik yang bertempat di Jakarta Selatan. Tugas utama praktikan adalah membuat pelatihan karyawan, yang dimulai dengan membuat kuesioner kebutuhan karyawan, melakukan analisis kebutuhan, membuat modul pelatihan, membuat materi pelatihan, dan melakukan proses pelatihan karyawan. Adapun beberapa pekerjaan tambahan yang dilakukan oleh praktikan di antaranya adalah mencari vendor pelatihan teknisi, penyaringan CV kandidat, melakukan proses wawancara kandidat, mengevaluasi asuransi perusahaan, dan menghubungi vendor pelatihan.

Kerja profesi yang dilakukan oleh praktikan sudah memenuhi poin-poin kompetensi yang ada pada profil lulusan Program Studi Psikologi di Universitas Pembangunan Jaya. Selama menjalani Kerja Profesi, praktikan mendapatkan banyak sekali pembelajaran serta pengalaman yang sesuai dengan apa yang praktikan pelajari selama ini di perkuliahan. Praktikan dapat melakukan pelatihan karyawan sesuai dengan apa yang dipelajari sebelumnya, praktikan juga dapat membuat modul yang dapat diaplikasikan ke pelatihan-pelatihan berikutnya. Beberapa mata kuliah yang praktikan terapkan di antaranya Psikologi Pelatihan, Psikologi Industri dan Organisasi, dan Modal Manusia. Bukan hanya itu saja, berkat Kerja Profesi ini praktikan mampu mengasah kembali kemampuan berkomunikasi. Kerja Profesi yang praktikan lakukan tidak luput dari kendala. Beberapa kendala dihadapi oleh praktikan, namun praktikan dapat menyelesaikan kendala tersebut dengan cepat dan juga solutif. Seperti yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, kendala tersebut adalah kesulitan dalam menganalisis kebutuhan karyawan, kesulitan dalam mengatur waktu pelatihan, serta gugup ketika memaparkan materi pelatihan.

4.2 Saran

Berikut merupakan saran-saran yang dapat praktikan berikan selama praktikan melakukan Kerja Profesi, saran tersebut diperuntukan bagi perusahaan tempat praktikan melakukan Kerja Profesi, saran bagi Program Studi Psikologi, dan saran bagi Mahasiswa Psikologi Universitas Pembangunan Jaya.

4.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Selama praktikan menjalani Kerja Profesi sebagai Staff HR, praktikan mengalami beberapa kendala. Terdapat saran yang dapat praktikan sampaikan kepada perusahaan Aggreko Energy Services Indonesia yaitu adalah menambah mahasiswa magang pada divisi *People Management*. Hal tersebut dikarenakan dalam proses pembuatan modul, pembuatan materi, serta melakukan pelatihan membutuhkan lebih dari satu individu. Apabila hal tersebut hanya dilakukan oleh satu orang saja, maka dapat membuang banyak waktu. Terlebih lagi, rentang waktu yang diberikan oleh perusahaan hanya satu bulan saja, oleh karena itu dengan menambahnya mahasiswa magang dirasa dapat mengefisienkan waktu dan mempermudah proses pelatihan itu sendiri. Kemudian untuk saran selanjutnya mungkin dapat dipertimbangkan, yaitu adalah menyediakan handphone atau nomor telephone khusus perusahaan bagi mahasiswa yang bekerja pada divisi *People Management*. Hal tersebut dikarenakan praktikan harus menghubungi vendor pelatihan dan menggunakan nomor pribadi praktikan. Sehingga walaupun di luar jam kerja pun, praktikan sering kali mendapat pesan dari vendor untuk memastikan jadwal pelatihan serta identitas peserta pelatihan. Selain itu, alangkah baiknya PT. Aggreko Energy Services Indonesia membuat filosofi dari logo perusahaan. Hal itu dikarenakan agar karyawan atau kolega menjadi tahu makna dari logo perusahaan Aggreko.

4.2.2 Saran Bagi Prodi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya

Saran yang dapat praktikan berikan kepada Program Studi Psikologi Universitas Pembangunan Jaya adalah prodi dapat membangun kerjasama atau menjalin hubungan dengan perusahaan tempat praktikan melakukan Kerja Profesi. Hal tersebut mungkin nantinya akan mempermudah mahasiswa lain yang sedang mencari tempat untuk melakukan Kerja Profesi yang sesuai dengan profil lulusan.

4.2.3 Saran Bagi Mahasiswa

Saran bagi mahasiswa yang nantinya akan melakukan Kerja Profesi sebagai *Staff HR* adalah mempelajari kembali mata kuliah sebelumnya seperti Pelatihan, Modal Manusia, Psikologi Industri dan Organisasi serta Wawancara dan Observasi. Karena ketika bekerja dibidang *training and development*, mata kuliah tersebut sangat berkesinambungan. Sehingga ketika bekerja mahasiswa sudah memahami tugas-tugas yang akan dikerjakan dan dapat mengefesienkan waktu kerja. Selain itu, bersikap percaya diri namun tetap sopan karena ketika mahasiswa melakukan Kerja Profesi ini akan membawa nama baik Universitas serta Program Studi Psikologi.

