

## DAFTAR REFERENSI

- Aamodt, M. G. (2010). *Industrial/organizational psychology* (6th ed.). Cengage Learning.
- Aamodt, M. G. (2016). *Industrial/organizational psychology: An applied approach* (8th ed.). Cengage Learning.
- Aggrekko.com. (2024). *Board and management*. <https://www.aggreko.com/en/about-us/board-and-management>
- Aggreko.ID. (2024). *About us*. <https://www.aggreko.com/id-id/about-us>
- Almaududi, S. (2019). Pengaruh kejenuhan kerja (Burnout) terhadap kinerja karyawan bagian operator di PT PLN (Persero) unit pelaksana pengendalian pembangkit Jambi unit layanan pusat listrik Payo Selincah. *Journal of Economics and Business*, 3(2). 193-201. DOI: <http://dx.doi.org/10.33087/ekonomis.v3i2.81>
- Antara Kantor Berita Indonesia. (2024). *PHR jajaki kerja sama bidang teknologi pembangkit listrik gas suar*. <https://www.antaraneews.com/berita/4139037/phr-jajaki-kerja-sama-bidang-teknologi-pembangkit-listrik-gas-suar>
- Asir, M., Yuniawati, R, A., Mere, K., Sukardi, K., & Anwar, M, H. (2023). Peran manajemen risiko dalam meningkatkan kinerja perusahaan: Studi manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Entrepreneurship Bisnis Manajemen Akuntansi*, 4(1), 32–42. <https://ejournal.widyamataram.ac.id/prosiding-uwm.com/index.php/j-mae/article/view/844/413>
- Axonify. (2018, February 18). *Axonify finds no improvement in corporate training in second annual state of workplace training study*. <https://axonify.com/news/axonify-finds-no-improvement-corporate-training-second-annual-state-workplace-training-study/>
- Axonify. (2021, October 14). *Axonify releases annual global state of frontline work experience study*. <https://axonify.com/news/axonify-releases-annual-global-state-of-frontline-work-experience-study/>
- Colquitt, J. A., LePine, J. A., & Wesson, M. J. (2021). *Organizational behavior: Improving performance and commitment in the workplace* (7th ed.). McGraw-Hill.
- Comparably.com. (2024). *Aggreko mission, vision & value statement*. <https://www.comparably.com/companies/aggreko/mission>
- Dessler, G. (2013). *Human resource management* (13th ed.). Pearson Education.

- Fibriany, F. W. (2017). Peningkatan produktivitas melalui pelatihan karyawan pada PT. Giordano Indonesia. *Cakrawala*, 17(2), 165–170. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2167/1760>
- Huzain, H. (2021). *Pengelolaan sumber daya manusia*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/cj27d>
- Ika, A. (2016, December 15). *Aggreko dari Skotlandia buka depo layanan modular listrik di Marunda*. Kompas.Com. <https://money.kompas.com/read/2016/12/15/200000226/aggreko.dari.skotlandia.buka.depo.layanan.modular.listrik.di.marunda>
- Kadir, A., & Maulida, N. (2023). Peran training dan coaching dalam pengembangan kinerja karyawan perusahaan padat karya. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(1), 94–103. <https://ojs.uniska-bjm.ac.id/index.php/jurnalattadbir/article/view/10009/4986>
- Prasetyo, I., Endarti, E. W., Endarto, B., Aliyyah, N., Rusdiyanto, R., Tjaraka, H., Kalbuana, N., & Rochman, A. S. (2021). Effect of compensation and discipline on employee performance: A case study Indonesia. *Journal of Hunan University (Natural Sciences)*, 48(6), 278–298. <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/617>
- Setiawan, A. A., & Soerjoatmodjo, G. W. L. (2021). *Buku pedoman kerja profesi*. UPJ Press.
- Sumini, S. (2018). Pengembangan modul pelatihan untuk meningkatkan kualitas hasil pelatihan di Balai Latihan Kerja. *Prosiding Seminar Nasional Pendidikan*, 75–86. <https://core.ac.uk/reader/230385050>
- Tysara, L. (2023, May 26). *5 jenis font keren dan fungsinya secara psikologis digunakan merek terkenal*. Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/hot/read/5294411/5-jenis-font-keren-dan-fungsinya-secara-psikologis-digunakan-merek-terkenal>
- Wijonarko, G., Aribowo, H., Winarto, A., & Ramadoni, W. (2020). Perancangan program pelatihan karyawan dalam rangka mendukung produktivitas karyawan di masa pandemi Covid 19. *Jurnal Eksekutif*, 17, 35–46.
- Yuniarti, D., & Lingga, L. (2019). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru pada SMK Negeri 1 Muntok. *Jurnal Ilmiah*, 6(1), 98–106. <https://doi.org/10.29407/e.v6i1.12794>
- Yusnita, N., & Fadhil, F. (2015). Pengaruh pelatihan karyawan terhadap kinerja

karyawan pada CV Cibalong Happy Land Bogor. *Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi*, 1(1). <https://doi.org/10.34203/jimfe.v1i1.440>

Zharandont, P. (2015). Pengaruh warna bagi suatu produk dan psikologi manusia. *Fakultas IndustriKreatif Universitas Telkom*.  
[https://www.academia.edu/19675069/JURNAL\\_ERGONOMI\\_PENGARUH\\_WARNA\\_BAGI\\_SUATU\\_PRODUK\\_DAN\\_PSIKOLOGIS\\_MANUSIA](https://www.academia.edu/19675069/JURNAL_ERGONOMI_PENGARUH_WARNA_BAGI_SUATU_PRODUK_DAN_PSIKOLOGIS_MANUSIA)

