

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Kosasih. (2022). *Budaya Organisasi* (1st ed.). Indigo Media.
- Adi Neka Fatyandri. (2023). Analisis Pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabelmediasi. *Jurnal Darma Agung*, 31(1), 869–880.
- Agnes Z. Yonatan. (2023). *Jumlah Hotel Bintang di Indonesia 2023*. Data.Goodstats.Id.
- Ajar, B., Metodologi, P., Bagi, P., Akuntansi, M., Wijayanti, R., Paramita, D., Rizal, M. M. N., Riza, C., & Sulistyan, B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Aliefiani, G., Putri, M., Fauzi, A., Saputra, F., Danaya, B. P., & Puspitasari, D. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Literature Review MSDM). *JEMSI*, 5(2). <https://doi.org/10.31933/jemsi.v5i2>
- Amirudin. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif-Sudah Isbn*. Pradina Pustaka.
- Angel, & Devie. (2021). *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Keunggulan Bersaing Melalui Kepuasan Karyawan Pada Perusahaan Kafe Restoran Di Surabaya*.
- Antani, I. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan*. 8–46.
- Apriliani, S., & Pradana, A. W. S. (2022). Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi), 6(1), 595. *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 6(1), 595.
- Ayu, I., Sri, G., & Dewi, P. (2023). Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 3(6), 1144–1151.
- Ayu Yulfika Dewi, Sholikhah, & Suherman. (n.d.). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi PT. X*.

- B. Isyand, Agus Taufiq, Saputra, T., & Prihati. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Rumah Sakit Mata PBEC. , . *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 19(2), 172–179.
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Analysis of Factors that Affect Employee job satisfaction. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 182–191.
- Bahasoan, S., & Dwinanda, G. (2022). Peran Kepuasan Kerja Memediasi Hubungan Keterampilan Pelatihan dan Kinerja Pegawai PT Bosowa Propertindo Makassar. . *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 8(2), 139–152.
- Balaka, M. Y. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif. Metodologi Penelitian Pendidikan Kualitatif*, (Vol. 1).
- Bambang Sujagad Susanto. (n.d.). *Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55171/jsab.v1i3.34>
- Bani, S. S. , & Satwika, I. G. . R. P. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mega Syariah Divisi Pemasaran Distribusi Institusi di Jakarta. *Jurnal Widya Persada, Manajemen & Akuntansi*, 2(1), 1–23.
- BPS. (2021). *statistik-hotel-dan-akomodasi-lainnya-di-indonesia-2021--pekerja--pendapatan--dan-pengeluaran--2*.
- BPS. (2024, May 3). *Jumlah Tamu Domestik pada Usaha Akomodasi Menurut Klasifikasi Hotel dan Kabupaten/Kota di Provinsi Banten (Ribu Orang), 2022*. Banten.Bps.Go.Id.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (1st ed.)* (1st ed.). Prenadamedia Group.
- Darmawan, D. (2020). Analisis Variabel Komitmen Organisasi, Iklim Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja yang Memengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Bisnis Dan Kajian Strategi Manajemen*, 4(1).
- Edy Sutrisno. (2019). *Budaya Organisasi (5th ed.)*. Prenada Media.

- Efrinawati, Yusup, Suarni Norawati, & SupardiSTIE. (2022). Pengaruh Budaya Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerjapegawaidinas Ketenagakerjaan Dantransmigrasi Provinsi Riau. *JurnalIlmiahIndonesia*, 7(3).
- Fatmala, K., Yani, P., & Nasution, Z. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Labuhanbatu. *Journal of Business and Economics Research (JBE)*, 3(2), 52–57. <https://doi.org/10.47065/jbe.v3i2.1661>
- Fauzi, A., Rizki Utami, A., Rahmaviani, L., Arief Syahputra, P., Bonita, R., Pangestu, S., & Robbiatul Adawiah, S. (2022). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir: Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi (Literature Review Manajemen Kinerja)*. 1(3). <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3>
- Feri, S., Rahmat, A., Supeno, B., Lancang, U., & Pekanbaru, K. (2020). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies*.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 26 (Edisi 10)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glori K Wadrianto. (2023, October 3). *Karyawan yang Tak Bahagia Kian Memuncak Usai Pandemi, Ada Apa? Kompas.Com*.
- Hafni Sahir, S. (2022). *Metodologi Penelitian* (M. S. Dr. Ir. Try Koryati, Ed.). Penerbit Kbm Indonesia. www.penerbitbukumurah.com
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle., C. M. (2019). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling Based Discrete Choice Modeling: An Illustration In Modeling Retailer Choice*. Business Research.
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., & Yusrizal, A. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS*.
- Hamid, M., Sufi, I., Konadi, W., Program Studi Ekonomi Pembangunan, Ms., Yusrizal Akmal, drh, Program Studi Budidaya Perairan, Ms., Pertanian, F., & Iddris, J. (2019). *ANALISIS JALUR DAN APLIKASI SPSS VERSI 25 EDISI PERTAMA* (1st ed.).

- Hayatun, M., & Ernawati, S. (2022). *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai*. 1(2), 182–192. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.20>
- Hendriatno, S., & Marhalinda. (2020). Analisis Persepsi Dukungan Organisasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Generasi Milenial pada Bank di Kota Bandung. *Jurnal IKRA-ITH Ekonomika*, 3(3).
- Hermawan, E. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kualitas Pelayanan. *Jurnal Dialogika Manajemen Dan Administrasi*, 1(2), 76–85. <https://doi.org/10.31949/dialogika.v1i2.2171>
- Hidayat, R., & Efendi, S. (2024). The Influence Of Employee Engagement, Organizational Culture, And Career Development On Employee Performance Through Employee Job Satisfaction In The Work Unit Of The Main Secretariat Of The Food And Drug Regulatory Agency (BPOM). In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 5, Issue 2). <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Idham Fahmi, Syafwandi, & Yulasmu. (2024). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Institusi* (Vol. 1). Gita Lentera.
- Irani, M., & Novia, R. (2023). *Kepuasan Pelanggan Netflix Di Kota Medan Diukur Dengan Nilai Pelanggan, Brand Experience Dan User Experience*. 9(1), 120–129.
- Jhlcollections. (2024, September 31). *Jhlcollections.com*. www.jhlcollections.com.
- Jopanda. (2021a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6(1).
- Jopanda. (2021b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia*, 6.

- Junaidi, J. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai*. 1, 2021. <https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i4>
- Kania, D., & Mudayat, M. (2022). Kinerja karyawan hotel bintang 4 dan bintang 5 di Bandung Raya. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 1–20. <https://doi.org/10.56721/jisdms.v1i1.33>
- Kristianto, K., Sihite, T. S., & Purba, D. T. (2023). pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PTPN IV (Persero) Unit Perkebunan Pabatu. *Jurnal Minfo Polgan*, 12(2), 878–890.
- Luh, N., Purnawati, G. P., Agung, A., Widyani², D., Putu, N., Devy, R., Ekonomi, F., Bisnis, D., Denpasar, U. M., & Manajemen, S. (2021). *Komitmen Organisasi sebagai Mediasi pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja*. 3(1), 57–69. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v3i1>
- Norfai. (2020). *Manajemen Data Menggunakan SPSS* (1st ed.). Universitas Islam Kalimantan.
- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Paila, N. F., Nelwan, O. S., & Dotulong, L. O. H. (1400). Pengaruh Budaya Organisasi Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Pusat Kantor Cabang Manado The Influence Of Organizational Culture Leadership Style And Career Development On Employee Satisfaction At Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Pusat Kantor Cabang Manado. *Jurnal Emba*, 11(1), 1400–1409.
- Pranata, F. A., & Irbayuni, S. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention pada PT. Wahyu Nusantara Indah Putra Surabaya. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 6(1), 369–378.
- Prasetyo, E. J., Ratnasari, S. L., Hakim, L., Kunci, K., Kepemimpinan, G., Organisasional, K., Organisasi, B., Kerja, L., & Kerja, K. (2020). Analisis Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasional, Budaya Organisasi, Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Analysis Of Leadership Style, Organisational Commitment, Organisational Culture, And Work Environment To Employee Satisfaction. *Dimensi*, 9(2), 186–201.
- Pratama, A. Y. , Ismiasih, Suswatiningsih, T. E. , & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. . *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33.
- Putri, S. K., Kunci:, K., Karir, P., Organisasi, B., Kerja, K., & Karyawan, K. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan Pada Pt Bumi Rajawali Di Bandung*.
- Rahman, Yusro, & puspa dewi. (2022). *Buku Ajar Manajemen SDM*. CV Feniks Muda Sejahtera.
- Rochaety, E., Ratih, T. S. E., Abdul, H., Latief, M., & Pd, M. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis: Dengan Aplikasi SPSS EDISI 2*. www.mitrawacanamedia.com
- Rulianti, E., & Nurpribadi, G. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Saefullah, U. A. (2021). Dampak Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1761>
- Sandy, F., & Selamat Riadi, S. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja serta Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Samarinda. In *Jurnal Manajemen Tenaga Kependidikan (JMTK)* (Vol. 1, Issue 1). <https://e-journals2.unmul.ac.id/index.php/jmtk>
- Setiawan, I., Ekhsan, M., & dhyan Parashakti, R. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja*. *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan* (1st Ed., Vol. 2). JPMK.
- Simanjuntak, L. P., Asnawi, M., Firah, A., Ekonomi, F., Program, B., & Manajemen, S. (N.D.). PENGARUH KOMPETENSI KERJA DAN MASA

- Kerja Terhadap Pengembangan karir karyawan pada pt. Socfindo Bangunbandardolok Masihul Serdang bedagai. *Jurnal Bisnis Net*, 1, 6.
- Siska Vebrianis, Agussalim M., & Rice Haryati. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*, 3(5), 539–548.
- Smith, M. D. (2021). *The Routledge Handbook Of Hotel Marketing And Management*. Routledge.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif. In *R&D*. Alfabeta. Alfabeta.
- Suhandoko. (2023, June 1). *Teknologi Terbaru Industri Perhotelan: Inovasi Digital Mentransformasi Pengalaman Menginap Anda*. Viva.Com.
- Sulaimawan, D. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Berdampak Pada Kinerja Pegawai., . *Commerce Jurnal Ilmiah*, 8(1).
- Sulthanrafisusilo. (2023). Pengaruh pengembangan karier dan pelatihan terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Taihonusantara. *Jurnal ilmiah mea (Manajemen, Ekonomi, Dan akuntansi)*, 7(2).
- Susi Adiawaty. (2021). Dimensi Dan Indikator Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Yang Mempengaruhi Pemberdayaan. . *Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(3), 350–356.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F., Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif*.
- Syam, M., Mas, M., & YAPI Bone, S. (2023). SEIKO : Journal of Management & Business Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 6(1), 358–366.
- Tanjung, F. S. , & Siagian, M. V. S. E. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Adira Dinamika Multi Finance, TBK Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 4(1), 171–182.
- Valeny. (2022). *Budaya Perusahaan* (1st ed.). PT Raja Grafindo Persada .

- Yusram, A., Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 4(3), 445–451. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.533>
- Zaenal Abidin, Mukhtar Latif, & Ahmad Syukri. (2022). *Pengembangan Karir* (Wargo, Ed.). Zabags Qu Publish.
- Zamanudin, M., Nurhajati, & Hufron, M. (2019). Pengaruh Kompensasi, 75 Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang. *E-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 9(7), 76–92.

