



LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuesioner

Kuesioner Penelitian

BAGIAN 1: PENGANTAR/PERKENALAN

Halo, Selamat pagi/siang/sore/malam,

Perkenalkan nama saya Ayunda Widya Dewi, Mahasiswa dari Universitas Pembangunan Jaya prodi Manajemen. Saat ini, saya tengah menjalankan tugas akhir Skripsi dengan judul penelitian “Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Herloom Hotel Tangerang Selatan”. Untuk penelitian ini, saya menggunakan kuesioner sebagai sarana utama untuk mengumpulkan data primer. Oleh karena itu, saya memohon kesediaan Saudara/ Saudari untuk meluangkan waktu guna berpartisipasi dalam pengisian kuesioner penelitian saya

- Kuesioner ini akan memakan waktu sekitar 5-7 menit. Semua jawaban yang Anda berikan akan digunakan sepenuhnya hanya untuk tujuan akademik dan bersifat rahasia.

Apabila Anda memiliki pertanyaan atau masukan terkait kuesioner penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya melalui email Ayunda.widyadewi@student.upj.ac.id. Atas perhatian dan kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Ayunda Widya Dewi

BAGIAN 2: PERTANYAAN SCREENING & DATA RESPONDEN

1. Umur : < 20 tahun 20- 30 tahun
 31- 40 tahun > 40 tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : SMA Sederajat Diploma
 S1 S2
4. Masa Kerja : < 1 Tahun 1 – 2 Tahun
 2 – 4 Tahun > 4 Tahun

BAGIAN 3: PERTANYAAN INTI

Berikan jawaban yang paling sesuai dengan pendapat Anda berdasarkan skala 1-5 berikut

1= Sangat Tidak Setuju

2 = Tidak Setuju

3 = Netral

4= Setuju

5 = Sangat Setuju

1. Budaya Perusahaan

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
BP1	Cermat saat menyelesaikan masalah					
	Dalam bekerja saya selalu berhati-hati dengan mempertimbangkan semua aspek sebelum mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah.					
BP2	Terampil dan teliti mengerjakan tugas					
	Saya menyelesaikan setiap tugas dengan keterampilan yang diperlukan dan memperhatikan ketelitian dalam hasil kerja					
BP3	Keterampilan meningkatkan hasil kerja					
	Keterampilan yang saya miliki membantu saya meningkatkan kualitas dan efektivitas hasil kerja.					
BP4	Menggunakan seluruh sumber daya dengan optimal					
	Saya selalu berusaha memanfaatkan setiap sumber daya yang tersedia dengan sebaik mungkin untuk mencapai hasil yang maksimal.					
BP5	Kompak dalam Kerjasama tim					
	Saya selalu berusaha menjaga keharmonisan saat bekerja dalam tim.					
BP6	Kualitas komunikasi baik antar anggota tim					
	Saya merasa dapat berkomunikasi dengan baik dengan setiap anggota tim.					
BP7	Cekatan melakukan pekerjaan					
	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan cepat					
BP8	Kompetitif dalam bekerja					

	Saya termotivasi untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik dari rekan-rekan saya.					
BP9	Berkomitmen pada tugas dan bertanggung jawab					
	Saya selalu menyelesaikan tugas saya dengan penuh tanggung jawab.					
BP10	Setia menjalani nilai-nilai yang ada					
	Saya berusaha untuk selalu mematuhi nilai-nilai yang berlaku di organisasi					
BP11	Mampu berinovasi					
	Inovasi adalah bagian penting dari pendekatan kerja saya sehari-hari.					
BP12	Memiliki keberanian untuk mengambil resiko					
	Saya merasa nyaman mengambil keputusan yang berisiko ketika diperlukan untuk mencapai tujuan.					
BP13	Kesempatan setiap karyawan untuk berkembang					
	Saya merasa organisasi memberikan kesempatan yang setara bagi setiap karyawan untuk berkembang.					
BP14	Kesempatan setiap karyawan pelatihan					
	Perusahaan memberikan pelatihan yang mendukung pengembangan saya di tempat kerja					

2. Pengembangan Karir

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
	Meningkatnya jabatan secara jelas					

PK1	Saya merasa perusahaan jalur karier yang jelas di organisasi ini yang memungkinkan kenaikan jabatan.					
PK2	Mendapat peluang untuk menjadi pimpinan atau wakil					
	Saya merasa memiliki peluang untuk dipromosikan menjadi pimpinan atau wakil dalam tim.					
PK3	Mendapat peluang suatu jabatan tertentu					
	Saya merasa memiliki kesempatan untuk meraih jabatan tertentu yang sesuai dengan kualifikasi saya.					
PK4	Peluang ikut berbagai training					
	Saya merasa didukung untuk mengikuti berbagai pelatihan pengembangan diri di tempat kerja.					
PK5	Peluang untuk melanjutkan pendidikan					
	Saya merasa perusahaan memberikan kesempatan untuk melanjutkan pendidikan sebagai bagian dari pengembangan karier saya.					
PK6	Peluang mengikuti seminar/ diskusi /workshop					
	Perusahaan menyediakan berbagai kesempatan untuk mengikuti kegiatan seperti workshop guna meningkatkan wawasan saya.					
PK7	Peluang mengikuti kursus keahlian untuk meningkatkan keterampilan					
	Saya diberikan kesempatan mengikuti kursus yang dapat meningkatkan keterampilan saya dalam pekerjaan.					
PK8	Peningkatan disiplin					
	Saya merasa semakin disiplin dalam bekerja berkat budaya kerja yang diterapkan organisasi.					

PK9	Setia					
	Saya selalu setia untuk terus berkontribusi agar tercipta kesuksesan bersama.					
PK10	Peningkatan Kinerja					
	Perusahaan membantu saya dalam meningkatkan kinerja saya melalui berbagai program pengembangan					

3. Kepuasan Kerja

Indikator	Item Pertanyaan	Skor Persepsi				
		1	2	3	4	5
KK1	Kepuasan pada Sikap Atasan					
	Saya merasa puas dengan sikap atasan dalam mendukung saya dalam pekerjaan.					
KK2	Kepuasan pada Rekan Kerja					
	Rekan kerja saya membantu menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung.					
KK3	Kepuasan pada Pekerjaan					
	Pekerjaan ini sesuai dengan keahlian saya.					
KK4	Kepuasan pada Gaji					
	Saya merasa gaji yang saya terima sebanding dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
KK5	Kepuasan pada Kesempatan Promosi					
	Saya merasa memiliki kesempatan yang adil untuk mendapatkan promosi berdasarkan kinerja.					






BAGIAN 4: PENUTUP

Jawaban anda telah direkam dan disimpan serta akan dijaga kerahasiaannya, mohon untuk tidak lupa klik tombol “submit”. Apabila Anda memiliki pertanyaan atau masukan terkait kuesioner penelitian ini, Anda dapat menghubungi saya melalui email Ayunda.widyadewi@student.upj.ac.id


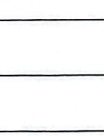
Lampiran 1. 2 Form Bimbingan

	FORMULIR PEMBIMBINGAN SKRIPSI/TA	SPT-I/03/SOP-28/F-03
		No. Rekaman

Nama Mahasiswa : Ayunda Widiya Dewi
 Prodi/NIM : Manajemen/ 2019021177
 Judul Skripsi/TA yang diajukan : Pengaruh Budaya Perusahaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Herloom Hotel Tangerang Selatan.

No	Tanggal	Materi Pembimbingan	Paraf Mahasiswa	Paraf Dosen Pembimbing
1	3 Sep 2024	Pengarahan Judul Skripsi Bab I, Bab II, Bab III		
2	10 Sep 2024	Pengajuan judul Skripsi dan Bab I		
3	1 Oct 2024	Bimbingan Bab I dan Bab II		
4	8 Oct 2024	Revisi Bab I dan Bimbingan Bab II & Bab III		
5	15 Oct 2024	Review Bab I, Bab II, Bab III		
6	29 Oct 2024	Revisi Sempro Bab I, Bab II, Bab III		
7	5 Nov 2024	Bimbingan Bab IV		
8	13 Nov 2024	Bimbingan Bab IV dan Bab V		

* Jika pembimbingan lebih dari minimal 8 kali, mohon membuat salinan formulir ini

		
Ayunda Widiya Dewi Mahasiswa	Fendi Saputra, S.E., M.M Dosen Pembimbing	

Lampiran 1. 3 Formulir Pengajuan Sidang Akhir

	FORMULIR PENGAJUAN SIDANG SKRIPSI/TA	SPT-I/04/SOP-06/F-01
		No. Rekam

Nama Mahasiswa : Ayunda Widiya Dewi
 Prodi/NIM : Manajemen / 2019021177
 Judul Skripsi/TA : Pengaruh Budaya Perusahaan dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Herloom Hotel Tangerang Selatan.

Dosen Pembimbing : 1. Fendi Saputra, S.E., M.M.
 : 2. _____





Dosen Penguji : 1. Guntur Haludin, S.T., M.T., M.Kom JAD :
 : 2. Yusuf Iskandar, S. Si., M.M.
 : 3. _____

Jadwal Sidang : Tempat : _____ Hari/ Tanggal : _____

Telah memenuhi syarat Sidang Skripsi/TA: (mohon beri tanda V untuk syarat yang relevan)

No	Syarat	Ya	Tidak
1	IPK minimal 2.00	✓	
2	Tidak ada nilai D untuk mata kuliah mayor/inti Prodi	✓	
3	MK Skripsi/TA tercantum di BRS semester berjalan	✓	
4	Lulus minimal 1 mata kuliah KOTA untuk tiap rumpun	✓	
5	SPT-I/03/SOP-28/F-03 Formulir Pembimbingan Skripsi (minimal 8 x)	✓	
6	Poin JSDP (minimal 75% persen dari syarat kelulusan)	✓	
7	Mengumpulkan dokumen Skripsi/TA (sesuai ketentuan Prodi)	✓	

Tangerang Selatan, 13 November 2024

Mengajukan	Mengetahui	Memeriksa	Menyetujui
			
Ayunda Widiya Dewi Mahasiswa	Fendi Saputra, S.E., M.M Dosen Pembimbing	Yusuf Iskandar, S. Si., M.M. Koordinator Skripsi/TA	Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA. Kaprodik

Lampiran 1. 4 Jawaban Kuesioner
Variabel Budaya Perusahaan

BP1	BP2	BP3	BP4	BP5	BP6	BP7	BP8	BP9	BP10	BP11	BP12	BP13	BP14	
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	
4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	4	
5	5	5	4	3	3	3	4	5	4	4	5	3	3	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	3	4	5	4	3	5	4	4	4	2	1	5	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	1	1	5	
5	5	4	3	4	3	2	4	4	4	4	2	4	4	
4	4	4	4	5	4	3	5	4	4	4	3	4	5	
4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	3	
5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	
5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	3	4	5	5	
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	5	
3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	
4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	
5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	
4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	
4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	
5	4	4	5	4	3	5	5	4	5	4	4	5	4	
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	
5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	
5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	

4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
2	3	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	5	3	3	5	4	5	4	2
4	5	5	5	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4
4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4
5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	3
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4
4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3	4
4	4	5	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4
4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4

Variabel Pengembangan Karir

PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	5	4	3	4	2	3	4
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
3	3	3	5	3	2	4	4	4	4
3	2	2	5	5	5	3	5	4	4
4	5	5	3	3	5	4	3	4	3
4	3	4	4	4	4	4	4	5	4
4	2	2	4	5	3	4	5	5	5
5	5	5	5	5	3	3	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5
5	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	2	5	4	3
3	2	3	3	5	3	3	2	3	3
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	3	4	4	3
3	2	4	3	1	2	2	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	4	5	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	2	2	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	5	5	5	4	5	4	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	3	5	5	3	3	4	5	5
3	4	5	3	5	5	4	5	5	5
5	4	5	4	3	4	5	4	3	5
5	5	4	4	4	4	5	5	4	5

1	1	3	4	3	4	5	5	5	5
3	3	4	5	5	4	5	5	4	4
4	4	5	5	4	4	4	3	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	4	5	4	4
5	5	5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
5	5	3	2	5	5	5	4	5	5
5	4	4	3	5	5	4	4	4	5
5	4	5	5	4	5	5	5	3	3
5	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	4	5	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4
1	4	5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	5	3	4	5	5	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	3	5	4	5	4	3
4	4	5	3	4	4	3	5	5	4
4	4	5	5	5	5	5	5	4	5
4	5	4	4	4	3	3	4	4	4



Variabel Kepuasan Kerja

KK1	KK2	KK3	KK4	KK5
4	4	4	5	4
3	3	4	4	3
4	5	4	3	3
3	3	3	3	3
5	5	5	2	5
5	4	4	3	3
5	5	5	5	5
4	5	3	4	3
5	4	4	4	4
1	3	4	1	3
4	4	4	4	3
5	5	5	3	5
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
4	5	5	3	5
3	4	3	3	4
4	4	5	3	4
3	5	4	1	3
4	4	4	4	4
4	4	3	4	4
3	5	4	3	3
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	4	5	5
5	5	5	5	5
4	5	5	5	5
5	5	4	5	5
5	4	4	4	5
5	5	5	3	5
5	5	5	5	4
4	5	5	4	5
5	4	4	5	5
4	5	5	5	4
2	2	5	3	5
5	5	5	4	4
3	3	4	4	5
5	5	5	4	4

3	4	5	3	5
5	4	4	4	4
4	4	4	5	5
4	4	4	5	4
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	5	5	4	5
5	4	4	4	4
4	4	5	4	5
5	4	4	3	2
4	4	5	4	3
4	5	5	2	5
5	4	4	5	4
5	5	5	4	5
5	5	5	5	5
5	5	5	5	5
5	4	4	4	5
5	5	5	5	5
5	5	4	4	4
5	5	4	3	4
4	4	3	4	4
4	5	5	5	5
5	4	4	4	4