

## ABSTRAK

### **Pengaruh Budaya Perusahaan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Pada Herloom Hotel Tangerang Selatan**

Ayunda Widiya Dewi<sup>1)</sup>, Fendi Saputra, SE., M.M<sup>2)</sup>

1) Mahasiswa Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

2) Dosen Program Studi Manajemen, Universitas Pembangunan Jaya

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah budaya perusahaan dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan pengumpulan data primer menggunakan kuesioner. Karena populasi dalam penelitian < 100 responden maka seluruh karyawan Herloom Hotel sebanyak 62 karyawan ditetapkan sebagai sampel dengan teknik *purposive sampling*. Analisis data pada penelitian ini menggunakan program SPSS 27, dilakukan pengujian Uji T dan Uji F. Hasil dari uji T didapati budaya perusahaan (X1) tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) diketahui bahwa nilai signifikan t hitung < t tabel. Sedangkan pengembangan karir (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) diketahui bahwa nilai thitung > t tabel dan memiliki arah koefisien positif.

Kata Kunci: Budaya Perusahaan, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja, Herloom